

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PRODUKSI PT TORAYA CIPTA  
GEMILANG DI KABUPATEN MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh:**

**NUR HABIBAH DWI ASTUTI**

**20012010344/FEB/EM**

**KEMENTRIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SURABAYA**

**2024**

**SKRIPSI**


**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PRODUKSI PT TORAYA CIPTA  
GEMILANG DI KABUPATEN MOJOKERTO**

Disusun Oleh :


**NUR HABIBAH DWI ASTUTI**  
20012010344 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal : 4 Oktober 2024

**Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

  
**Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si**  
NIP. 196901132021212003

**Pembimbing**

  
**Dra. Ec. Kustini, M.Si, CHRA**  
NIP. 196304291991032001

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

  
  
**Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP**  
NIP. 196304201991032001

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Habibah Dwi Astuti  
NPM : 20012010344  
Fakultas /Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja  
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Produksi  
PT.Toraya Cipta Gemilang di Kabupaten  
Mojokerto

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 4 Oktober 2024



( Nur Habibah Dwi Astuti )

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas berkat, rahmat dan ridhonya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Produksi PT. Toraya Cipta Gemilang”**. Skripsi ditulis dalam rangka untuk memenuhi syarat akademik untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam pembuatan skripsi ini, dalam pembuatan skripsi ini peneliti banyak mendapat bantuan yang sangat berarti bagi peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Tri Kartika Pertiwi, MM., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jatim.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Ec. Kustini, M.si, CHRA. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan dorongan kepada peneliti sehingga pembuatan skripsi dapat berjalan dengan baik.

5. Sege nap Dosen Fakultas dan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan.
6. Bu Nuryanti selaku kepala PPC ( Planning Production Control ) PT. Toraya Cipta Gemilang.
7. Karyawan Produksi PT.Toraya Cipta Gemilang yang telah berkenan menjadi responden penelitian.
8. Almarhum Papa saya Muhammad Nur Qomari yang telah membesarkan dengan penuh kasih dan cinta.
9. Mama saya Astutik yang selalu tidak pernah berhenti mendoakan, selalu memberikan dukungan dan cinta kasih.
10. Kakak saya Iqbal Alif Nur Vian yang selalu mendukung dalam hal apapun.
11. Seluruh teman teman saya yang senantiasa selalu memberi semangat menghibur, mendukung dan membantu dalam pembuatan skripsi ini.

Peneliti sangat sadar bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, karena adanya keterbatasan kemampuan, pengetahuan, serta pengalaman penulis, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran sebagai bahan perbaikan di masa yang akan datang. Penulis berharap juga semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca

Surabaya, 04 Oktober 2024

Peneliti

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	12
2.1 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Kompensasi Kerja .....	15
2.2.2 Motivasi Kerja .....	20
2.2.2 Kepuasan Kerja .....	24
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	29
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	29
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	30
2.4 Kerangka Konsep.....	31
2.5 Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Operasional dan Pengumpulan Variabel .....	33
3.1.1. Definisi Operasional Variabel .....	33
3.1.1 Pengukuran Variabel.....	37
3.2 Teknik Penentuan Sampel.....	38
3.2.1 Populasi.....	38
3.2.2 Sampel.....	39
3.2.3 Jenis Data .....	39

3.3 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4 Uji Validitas dan Uji Rehabilitas .....	42
3.4.1 Uji Validitas .....	42
3.4.2 Uji Reliabilitas .....	42
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis .....	43
3.5.1 Teknik Analisis .....	43
3.5.2 Cara Kerja PLS .....	44
3.5.3 Model Spesifikasi PLS.....	45
3.5.4 Langkah – Langkah PLS.....	46
3.5.4 Asumsi PLS .....	53
3.5.5 Ukuran Sampel.....	53
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>54</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	54
4.1.1 Profil PT.Toraya Cipta Gemilang .....	54
4.1.2 Lokasi Objek Penelitian .....	54
4.1.3 Struktur Organisasi PT.Toraya Cipta Gemilang .....	55
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	55
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
4.3 Analisis Data.....	65
4.3.1 Analisis Model PLS .....	65
4.3.2 Outer Model ( Model Pengukuran dan Validitas Indikator ) .....	65
4.3.3 Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	72
1. $R^2$ ( <i>R-Square</i> ).....	72
4.3.4 Pengujian Hipotesis .....	73
4.4 Pembahasan.....	75
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>80</b>
5.1 Kesimpulan .....	80
5.2 Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>82</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.....	4
Tabel 1. 2.....	6
Tabel 1. 3 .....	7
Tabel 1. 4.....	9
Tabel 3. 1.....	38
Tabel 4. 1 .....	56
Tabel 4. 2.....	57
Tabel 4. 3.....	58
Tabel 4. 4.....	59
Tabel 4. 5.....	60
Tabel 4. 6.....	61
Tabel 4. 7.....	63
Tabel 4. 8.....	67
Tabel 4. 9.....	69
Tabel 4. 10.....	70
Tabel 4. 11.....	71
Tabel 4. 12.....	72
Tabel 4. 13.....	73
Tabel 4. 14.....	74



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 .....	31
Gambar 3. 1 .....	46
Gambar 3. 2.....	47
Gambar 4. 1 .....	55
Gambar 4. 2.....	65
Gambar 4. 3.....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	87
Lampiran 2 : Tabulasi Data.....	92
Lampiran 3 : Hasil Data PLS .....	95

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PRODUKSI PT TORAYA CIPTA GEMILANG DI  
KABUPATEN MOJOKERTO

Oleh :

NUR HABIBAH DWI ASTUTI

20012010344/FEB/EM

**ABSTRAK**

Pada penelitian ini bermaksud mengetahui dampak antara kompensasi serta motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan produksi PT.Toraya Cipta Gemilang Kabupaten Mojokerto. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pendekatan pengambilan sampel non-probabilitas digunakan dengan tipe pengambilan sampel jenuh, dilakukan pada penelitian ini karena jumlah seluruh populasi digunakan. Populasi serta ukuran sampel pada penelitian ini adalah 86 orang. Metode Partial least square (PLS) digunakan untuk menganalisis data dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas (X1) kompensasi berkontribusi terhadap variabel terikat kepuasan kerja (Y) dan variabel bebas motivasi kerja (X2) berkontribusi terhadap variabel terikat kepuasan kerja (Y) karyawan produksi PT.Toraya Cipta Gemilang di Kabupaten Mojokerto.

Kata Kunci: Kompensasi; Motivasi Kerja; Kepuasan Kerja.

\