

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variabel independen ( Kompensasi dan Motivasi Kerja ) terhadap variabel dependen ( Kepuasan kerja ) dapat diambil kesimpulan sebahai berikut:

1. Kompensasi memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja. Pemberian kompensasi yang baik akan mempengaruhi kepuasan karyawan di perusahaan, semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi pula kepuasan kerja.
2. Motivasi Kerja memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja adalah pendorong dalam diri seseorang untuk mau bekerja dengan baik. Pemberian motivasi yang dilakukan oleh berbagai pihak mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di perusahaan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti akan memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan PT.Toraya Cipta Gemilang
  - a. Berdasarkan hasil analisis variabel kompensasi, menunjukkan hasil bahwa indikator paling berpengaruh dan nilainya paling besar terhadap kepuasan kerja adalah indikator upah. Sehingga diharapkan perusahaan lebih mampu memperhatikan pemberian kompensasi terutama pada pemberian upah, diharapkan perusahaan memberikan kenaikan dan menyesuaikan kembali

besarnya upah dengan UMK Kabupaten Mojokerto pada upah yang diberikan sehingga perusahaan dapat mencapai target yang diinginkan dan kedepannya dapat semakin menambah kepuasan kerja karyawan tersebut.

- b. Berdasarkan hasil analisis variabel motivasi kerja, menunjukkan hasil bahwa indikator paling berpengaruh dan nilainya paling besar terhadap kepuasan kerja adalah indikator inisiatif dan kreativitas. Sehingga diharapkan perusahaan dapat mempertahankan inisiatif dan kreativitas karyawan serta meningkatkannya dengan cara memberikan pelatihan atau pengarahan sehingga motivasi kerja pada karyawan tersebut dapat meningkat.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang belum diikutsertakan di penelitian ini seperti variabel kepemimpinan ataupun beban kerja sehingga diharapkan dapat melengkapi penelitian selanjutnya.