

DAFTAR PUSTAKA

- Afnisya'id, M. D., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *E-Proceeding of Management*, 8(5), 6548–6553.
- Afriana, T. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Adi Kencana (KAK) Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
- Ajjjah, J. H., & Selvi, E. (2021). Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja perangkat desa. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 232–236.
- Alam, S., Ridjal, S., Samad, A., & Samad, M. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Perusahaan Pers Dalam SMSI SULSEL. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(3), 489–499.
- Alifia, N. S., & Iryanti, E. (2023). International Journal of Social Science and Education Research Studies The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 3(9), 1808–1813. <https://doi.org/10.55677/ijssers/V03I9Y2023-04>
- Almatina, T. B., & Irbayuni, S. (2023). Analisis Kompensasi dan Penempatan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Nusantara Medika Utama Mojokerto. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1233–1237. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1106>
- Al Momani, H. M. (2017). The Mediating Effect of Organizational Commitment on the Relationship between Work-life Balance and Intention to Leave: Evidence from Working Women in Jordan. *International Business Research*, 10(6), 164. <https://doi.org/10.5539/ibr.v10n6p164>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian. *JURNAL PILAR: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Buletin Ilmiah Math. Stat. Dan Terapannya (Bimaster)*, 9(4), 475–482.
- Ayunasrah, T., Ratnawati, Diana, R., & Ansari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal*

JUIIM (Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen), 4(1), 1–10.
<https://jurnal.ugp.ac.id/index.php/juiim>

- Azhar, M. H. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Turnover Intention dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening pada Pekerja Generasi Z Di Kota Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Bagaskara, H., & Sukarno, G. (2024). Pengaruh Work Enviroment dan Organizational Culture terhadap Employee Performance Di PT.Pemuda Prima Usaha. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 6.
<https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Bhrahmantio, L., Mukti, A. H., & Veronika, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Kerja, Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada PT. Mercedes-Benz Indonesia). *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, Dan UMKM*, 5(1), 1–10.
- BPS Gresik. (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020 (SP2020) Kabupaten Gresik*.
- BPS Gresik. (2024). *Keadaan Ketenagakerjaan Kabupaten Gresik Agustus 2023*.
<https://gresikkab.bps.go.id/pressrelease/2024/03/15/235/keadaan-ketenagakerjaan-kabupaten-gresik-agustus-2023.html>
- Brilliantia, N., & Swasti, I. K. (2023). Pengaruh Work-Life Balance dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan di PT Pelindo Marine Service. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 1033–1042.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani, Ed.). CV. Pena Persada.
- Chomariah, W. I., & Sri, R. I. (2023). Analisis Faktor-Faktor Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri Besar dan Sedang di Kabupaten Gresik. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1170–1181.
<https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1264>
- Daffa, M. T., Suwarsi, S., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(2), 602–611.
<https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.7698>
- Putri, T. A. D., & Swasti, I. K. (2023). The Influence of Workload and Compensation on Turnover Intention of Hikmah Food Employees PT. Hikmah Sejahtera Surabaya. *Journal Of Economics, Finance and Management Studies*, 06(09), 4263–4269. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i9-13>
- Ernanda, D., & Sugiyono. (2017). Pengaruh Store Atmosphere, Hedonic Motive Dan Service Quality Terhadap Keputusan Pembelian. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(10), 1–16.
- Fitri, N. N., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt

- Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(2), 444–455. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Gaidhani, S., Arora, L., & Sharma, B. K. (2019). Understanding The Attitude Of Generation Z Towards Workplace. *International Journal of Management, Technology And Engineering*, 9(1), 2804–2814.
- Gensler. (2022). *Returning to the Office: US Workplace Survey*. www.gensler.com/research
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Media Nusa Creative.
- Hernandez-de-Menendez, M., Escobar Díaz, C. A., & Morales-Menendez, R. (2020). Educational experiences with Generation Z. *International Journal on Interactive Design and Manufacturing (IJIDeM)*, 14(3), 847–859.
- Hidayatulloh, H. A., & Moko, W. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Perputaran Karyawan pada CV. Anugerah Tani Makmur Gresik. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2), 1–9.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. PT RajaGrafindo Persada.
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan Terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Jurnal Teknosains*, 9(1), 53–68.
- JakPat. (2024). *Preference in the Workplace*.
- Jaya, I. G. N. M., & Sumertajaya, I. M. (2008). Pemodelan Persamaan Struktural Dengan Partial Least Square. *Semnas Matematika dan Pendidikan Matematika*, 1, 118–132.
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 505–513.
- Lintang Trenggonowati, D., & Kulsum. (2018). Analisis Faktor Optimalisasi Golden Age Anak Usia Dini Studi Kasus di Kota Cilegon. *Journal Industrial Servicess*, 4(1), 48–56.
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi

- Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.414>
- Mawardi. (2019). Rambu-rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert. *Scholaria: Pendidikan dan Kebudayaan*, 9(3), 292–304.
- Metariani, P., & Heryanda, K. K. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–9.
- Moyau, H., Lobubun, M., & Fitriani. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Perkasa Motor Di Kota Jayapura. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 73–78.
- Nurhabiba, M. (2020). Social Support Terhadap Work-Life Balance pada Karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277–295.
<http://ejournal.umm.ac.id/index.php/cognicia>
- Olanda, A., & Swasti, I. K. (2023). The Influence of Work Life Balance, Work Motivation and Dual Role Conflict on Employee Performance CV. Huda Jaya Sidoarjo. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(5), 1619–1630.
<https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5460>
- Panjaitan, D. J., & Retno, M. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi PT. Primagro Indonesia. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Politik (JSEP)*, 2(2), 74–83.
- Pebriasanty, N. D., Sukarno, G., & Anwar, M. (2024). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of Work Pressure and Work Overload on Turnover Intention at PT. Administrasi Medika Indonesia. *International Journal of Business and Applied Economics*, 3(4), 567–582.
<https://doi.org/10.55927/ijbae.v3i4.9989>
- Pradana, A. P. (2023). *Estimasi Metode Partial Least Square dalam Structural Equation Modelling Untuk Analisis Faktor Psikologi Pada Pembelajaran Matematika Siswa Sma*. Universitas Lampung.
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91.
<http://journal.yrpiuku.com/index.php/msej>
- Rachmawati, D. (2019). Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di Dunia Kerja). *Proceeding Indonesia Career Center Network Summit*, 1(1), 21–24.
- Ramadhani, F. S. N. (2022). Pengaruh Kondisi Demografi, Ketenagakerjaan, dan Ekonomi Terhadap Pengangguran Terdidik di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 10(2).

- Rilantiana, R., Pradana, B. Y., & Ilmawan, M. D. (2022). Memahami Mental Kerja Karyawan Melalui Analisa Worklife Balance pada Turnover Intention di Perguruan Tinggi Swasta di Bawah BUMN Gresik. *Jurnal Manajerial*, 9(2), 168–185. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v9i02.3932>
- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3), 285–294. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1905>
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth dan Islamic Economic Journal*, 1(1), 1–5.
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 175–183.
- Wennqvist, K. (2022). *What motivates Gen Z employees at work? Insights into how leaders can create a workplace environment where the motivational needs of Gen Z are met*. Arcada University of Applied Sciences.
- World Economic Forum. (2023, February 3). *What are the top 5 things people want from work? New report*. <https://www.weforum.org/agenda/2023/02/work-economy-randstad-survey/>