

**ANALISIS PERUBAHAN KEBIJAKAN MIGRASI SINGAPURA
TERHADAP TALENTA ASING TAHUN 2019 - 2023**

SKRIPSI



OLEH :

AZRIEL DELMIRO FRIZZY ABDULLAH

20044010041

**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR
SURABAYA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Dengan ini menyatakan bahwa, keseluruhan dan bagian dari skripsi yang berjudul "ANALISIS PERUBAHAN KEBIJAKAN MIGRASI SINGAPURA TERHADAP TALENTA ASING TAHUN 2019 - 2023" adalah belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana baik pada program studi atau perguruan tinggi lain. Tulisan ini tidak pernah ditulis dan dipublikasikan oleh individu atau kelompok lain selain penulis, kecuali melalui bentuk format penulisan berupa kutipan yang ada di dalam skripsi. Apabila ditemukan bukti bahwa pernyataan penulis tidak benar, maka penulis bersedia menerima sanksi dengan peraturan yang berlaku dan telah ditetapkan oleh Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 13 September 2024



Azriel Delmiro Frizzy Abdullah
20044010041

LEMBAR PERSETUJUAN
ANALISIS PERUBAHAN KEBIJAKAN MIGRASI SINGAPURA TERHADAP
TALENTA ASING TAHUN 2019 - 2023

Disusun oleh:

Azriel Delmro Frizzy Abdullah

20044010041

Telah disetujui untuk mengikuti ujian skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING

M. Indrawan Jatmika, S.IP., M.A.

NIP 199511132024061001

Mengetahui,

DEKAN FISIP

Dr. Catur Suratnoaji, S.Sos. M.Si

NIP 196804182021211006


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
ANALISIS PERUBAHAN KEBIJAKAN MIGRASI SINGAPURA TERHADAP
TALENTA ASING TAHUN 2019 - 2023

Oleh:
AZRIEL DELMIRO FRIZZY ABDULLAH
20044010041

Telah dipertahankan dan di hadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur

Pembimbing

Tim Penguji,


M. Indrawan Jatmika, S.IP., M.A.
NIP. 199511132024061001

1. Ketua

Firsty Chintya L. P. M. Hub. Int
NIP. 199607222024062004

2. Sekretaris


M. Indrawan Jatmika, S.IP., M.A.
NIP. 199511132024061001

3. Anggota


Januari Pratama N. T. M. MECAS
NIP. 199301022024062001

Mengetahui
DEKAN FISIP


CATUR SURATNOAJI, S.SOS, M.SI
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan dan do'a dari orang tercinta, akhirnya Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya ucapkan rasa syukur dan terima kasih kepada:

1. Allah SWT karena hanya atas izin dan karunia-Nya Skripsi ini dapat ditulis dan selesai pada waktunya
2. Keluarga penulis, yang telah ada selama proses pengerjaan Skripsi ini
3. Mas M. Indrawan Jatmika, S.IP., M.A. selaku Dosen Pembimbing yang sudah banyak membantu dan membimbing saya selama proses pengerjaan skripsi
4. Seluruh Dosen dan Staff jurusan Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang telah mengajarkan berbagai ilmu dan telah membantu penulis selama masa perkuliahan
5. Bintang Pradhipa Buana dan Arkananta Danuja Ramli selaku adik penulis yang selalu memberikan dukungan dan menghibur penulis di kala suntuk
6. Elvira Popy Eka Putri, Aisyah Nur Azizah, Hardiva Aura Jinggaingsandya, Ferdiaz Syahputra, dan Daffa Aurelia Ardiza selaku sahabat-sahabat penulis yang tidak pernah lelah untuk selalu memberikan dukungan kepada penulis. Tidak pernah meninggalkan penulis dan senantiasa membantu penulis melalui masa masa sulit. Kata terima kasih tidak akan pernah cukup untuk membalas kebaikan.

Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini tidak lepas dari kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak agar lebih baik lagi kedepannya. Semoga apa yang sudah peneliti hasilkan pada Skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

HALAMAN MOTTO

“Living my best life at its fullest without regretting a single thing”

ABSTRAK

Singapura, negara terkaya di Asia Tenggara yang menjadi salah satu dari pusat perekonomian global, memiliki fokus ekonomi pada pengembangan industri jasa, perdagangan, dan pariwisata. Talenta asing mengisi kekosongan keterampilan di sektor-sektor penting yang turut membantu Singapura menjadi negara maju. Ketergantungan Singapura terhadap talenta asing memunculkan tekanan domestik. terkait dampak pekerja asing pada lapangan kerja dan upah. Kekhawatiran ini meningkat setelah laporan proyeksi populasi 2013 dirilis dan diperparah dengan merebaknya pandemi COVID-19 di tahun 2020. Pemerintah Singapura telah memperkenalkan berbagai macam kebijakan seperti *Employment Pass* (EP), *Dependency Ratio Ceiling* (DRC), dan *Fair Consideration Framework* (FCF) untuk mengatur pekerja asing dan memastikan perlakuan adil bagi warga lokal. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa perubahan kebijakan migrasi Singapura mendapatkan pengaruh dari sumber perubahan domestik seperti faktor birokrasi, faktor opini publik, faktor media massa, faktor kelompok kepentingan, dan faktor partai politik serta sumber perubahan internasional seperti faktor global, faktor regional, faktor hubungan bilateral dan faktor aktor *non-state* yang semakin didukung oleh pemanfaatan pandemi COVID-19 sebagai peluang dalam mengubah kebijakan migrasi.

Kata Kunci: Perubahan Kebijakan Migrasi, Singapura, Talenta Asing

ABSTRACT

Singapore, the wealthiest country in Southeast Asia and one of the global economic hubs, focuses on the development of its service, trade, and tourism industries. Foreign talents fill skill gaps in key sectors, contributing to Singapore's success as a developed nation. However, Singapore's reliance on foreign talent has led to domestic pressure. The country faces local concerns about the impact of foreign workers on jobs and wages. These concerns intensified after the release of the 2013 population projection report and were exacerbated by the outbreak of the COVID-19 pandemic in 2020. The Singaporean government has introduced various policies, such as the Employment Pass (EP), Dependency Ratio Ceiling (DRC), and Fair Consideration Framework (FCF), to regulate foreign workers and ensure fair treatment for local citizens. The results of this research indicate that changes in Singapore's migration policy are influenced by domestic change sources such as bureaucratic factors, public opinion factors, mass media factors, interest group factors, and political party factors, as well as international change sources like global factors, regional factors, bilateral relationship factors, and non-state actor factors. These changes are further supported by the utilization of the COVID-19 pandemic as an opportunity to alter migration policy.

Keywords: Migration Policy Change, Singapore, Foreign Talent

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing tahun 2019-2023” dengan tepat waktu. Skripsi ini diajukan dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Hubungan Internasional di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Dalam proses pengerjaan skripsi ini, tidak dipungkiri bahwa dibutuhkan usaha, semangat dan niat yang kuat. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak. Terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Catur Suratnoaji, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Ario Bimo Utomo, S.I.P.,M.IR, selaku Koordinator Program Studi Hubungan Internasional UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. M. Indrawan Jatmika, S.IP., M.A, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan segenap dukungannya kepada penulis.
4. Segenap Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik khususnya Dosen Program Studi Hubungan Internasional yang telah memberikan pendidikan dan pengetahuan selama masa kuliah, bersama dengan segenap staf yang dengan sabar melayani dalam hal kebutuhan administratif.

5. Orang tua dan kedua adik penulis yang telah memberikan doa dan dukungan penuh kepada penulis.
6. Sahabat-sahabat penulis yang telah memberikan semangat, bantuan, dan motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis memohon maaf apabila terdapat terdapat berbagai kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukan, bahkan kritik yang membangun demi perkembangan skripsi ini.

Surabaya, 20 September 2024

Penulis.

Azriel Delmiro Frizzy Abdullah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR BAGAN	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.3.1 Secara Umum	7
1.3.2 Secara Khusus	7
1.4 Kerangka pemikiran.....	8
1.4.1 Konsep Migrasi Internasional	8
1.4.2 Teori Perubahan Kebijakan Luar Negeri (<i>Foreign Policy Change Theory</i>)	8
1.5 Sintesa Pemikiran	12
1.6 Argumen Utama	13
1.7 Metodologi Penelitian.....	15
1.7.1 Tipe Penelitian.....	15
1.7.2 Jangkauan Penelitian.....	16
1.7.3 Teknik Pengumpulan Data.....	17

1.7.4 Teknik Analisis Data	17
1.7.5 Sistematika Penulisan	18
BAB II FAKTOR-FAKTOR DOMESTIK DAN INTERNASIONAL YANG MELATARBELAKANGI PERUBAHAN KEBIJAKAN MIGRASI SINGAPURA TERHADAP TALENTA ASING	19
2.1 Faktor Domestik	19
2.1.2 Faktor Opini Publik yang Memengaruhi Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing.....	22
2.1.3 Faktor Media Massa yang Memengaruhi Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing.....	24
2.1.4 Faktor Kelompok Kepentingan yang Memengaruhi Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing.....	28
2.1.5 Faktor Partai Politik yang Memengaruhi Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing.....	32
2.2 Faktor Internasional	37
2.2.1 Faktor Global yang Memengaruhi Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing.....	38
2.2.2 Faktor Regional yang Memengaruhi Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing.....	41
2.2.3 Faktor Hubungan Bilateral yang Memengaruhi Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing.....	43
2.2.4 Faktor Aktor <i>Non-State</i> yang Memengaruhi Perubahan Kebijakan Migrasi Singapura terhadap Talenta Asing.....	44
BAB III ANALISIS <i>WINDOW OF OPPORTUNITY</i> DALAM PERUBAHAN KEBIJAKAN MIGRASI SINGAPURA TERHADAP TALENTA ASING	48
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
4.1 Kesimpulan.....	57
4.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA.....	60

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Sintesa Pemikiran.....	12
----------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Berita oleh <i>The Strait Times</i> terkait Talenta Asing.....	25
Gambar 2.2 Berita oleh <i>The Strait Times</i> terkait Talenta Asing.....	27
Gambar 3.1 Paket-paket stimulus yang diberikan Pemerintah Singapura.....	48