

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai guru yayasan sekolah Hasyimiyah Gresik dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja yang rendah akan mempengaruhi Kinerja guru yayasan sekolah Hasyimiyah Gresik.
2. Kompensasi yang telah diberikan tidak mempengaruhi Kinerja guru yayasan sekolah Hasyimiyah Gresik.

5.2 Saran

Sebagai implikasi hasil dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan meningkatkan kinerja pegawai antara lain sebagai berikut: Saran yang peneliti kemukakan adalah sebagai berikut :

1. Guru taat pada cara berpakaian maupun bertingkah laku dalam pekerjaan, kepala sekolah/kepala yayasan sebisa mungkin memberikan apresiasi terhadap guru yang sudah taat pada cara berpakaian maupun bertingkah laku dalam pekerjaan.
2. Tersedianya alat tulis dan dalam kondisi yang baik demi menunjang kegiatan belajar mengajar, seperti halnya pemberian

seragam kepada guru, terdapatnya jaminan kesehatan BPJS ataupun JAMSOSTEK, pemberian ataupun penyediaan fasilitas pendukung yang bisa mendukung dalam kegiatan belajar mengajar.

3. Kepala sekolah maupun kepala yayasan harus terus memperhatikan kinerja yang telah dicapai guru selama ini, dengan cara memperhatikan tingkat kedisiplinan para guru, kepuasan maupun kualitas dan kuantitas yang ingin dicapai.
4. Untuk penelitian selanjutnya, dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain untuk dijadikan indikator dalam penelitian lanjutan. Peneliti dapat meneliti faktor-faktor yang terkait dengan motivasi ataupun loyalitas, hal ini dikarenakan terdapat adanya hubungan terkait yang dapat mempengaruhi kinerja guru.