

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN SEKOLAH HASYIMIYAH GRESIK**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

MAUDI RIZQI RIZALDI

1612010257/FEB/EM

**PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2020

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA GURU DI YAYASAN SEKOLAH HASYIMIYAH GRESIK

Oleh

MAUDI RIZQI RIZALDI
1612010257/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh
Tim Penguji Progdil Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal: 20 November 2020

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Sulastri Irbayuni, SE. MM
NIP. 196206161989032001

Pembimbing,
Pembimbing Utama



Sulastri Irbayuni, SE. MM
NIP. 196206161989032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Prof. Dr. Svamsul Huda, SE. MT
NIP. 19590828 199003 1001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berikan kelimpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru Yayasan Sekolah Hasyimiyah Gresik” dapat terselesaikan dengan baik.

Tujuan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) bagi mahasiswa program S-1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam Penyusunan skripsi ini penulis juga mendapat bantuan dari berbagai pihak baik secara moril maupun secara materil. Sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih khususnya kepada:

1. Bapak Prof. DR. Ir. Akhmad Fauzi, MT
selaku rektor Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT selaku dekan Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Sulastri Irbayuni, MM selaku kordinator program
studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis sekaligus selaku
pembimbing utama penulis.

4. Orang tua beserta keluarga yang telah memberikan dukungan dan doa dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi.
5. Teman-teman semua yang telah memberikan dukungan moril dan doa dalam pelaksanaan penyusunan skripsi.
6. Seluruh pihak yang membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi penelitian ini sangat diharapkan. Besar harapan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi orang lain.

Surabaya, November 2020

Penulis

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
2.2.1.1 Pengertian MSDM	14
2.2.1.2 Tujuan MSDM	16
2.2.2 Disiplin Kerja	17
2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	17
2.2.2.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja	19
2.2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	21
2.2.3 Kompensasi	22
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi	22
2.2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	25
2.2.3.3 Indikator Kompensasi	25
2.2.4 Kinerja	26
2.2.4.1 Pengertian Kinerja	26
2.2.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	31
2.2.4.3 Penilaian Kinerja	33
2.2.4.4 Tujuan Penilaian Kinerja	34
2.2.4.5 Indikator Kinerja	34
2.3 Pengaruh Antar Variabel	36
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	36
2.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	36
2.4 Kerangka Konseptual	38
2.5 Hipotesis	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	39
3.1.1 Definisi Operasional	39
3.1.2 Pengukuran Variabel	42
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	43

3.2.1 Populasi	43
3.2.2 Sampel	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.3.2 Jenis Pengumpulan Data.....	45
3.4 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	46
3.4.1 Teknik Analisis Data	46
3.4.2 Teknik Pengujian Hipotesis.....	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	53
4.1.1 Visi dan Misi Yayasan Sekolah Hasyimiyah.....	54
4.1.1.1 Visi Yayasan Sekolah Hasyimiyah.....	54
4.1.1.2 Misi Yayasan Sekolah Hasyimiyah.....	54
4.1.2 Struktur Organisasi	55
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi	55
4.2 Deskripsi Penelitian.....	58
4.2.1 Karakteristik Responden	59
4.2.2 Deskripsi Responden	61
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	62
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	64
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja (Y).....	65
4.3 Hasil Partial Least Square	67
4.3.1 Model PLS.....	67
4.3.2 Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	68
4.3.3 Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	75
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	77
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	79
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja (Y).....	79
4.4.2 Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	81

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Siswa Yang Mendaftar di Yayasan Sekolah Hasyimiyah Tahun 2017- 2019	4
Tabel 1.2 Jumlah Kelas dan Jumlah Siswa Perkelasnya di Yayasan Sekolah Hasyimiyah	5
Tabel 1.3 Absensi Guru Yayasan Sekolah Hasyimiyah Satu Tahun Terakhir	8
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	61
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja	62
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi ...	64
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja.....	65
Tabel 4.7 Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)	68
Tabel 4.8 Cross Loading	71
Tabel 4.9 Average Variance Extracted (AVE)	72
Tabel 4.10 Composite Reability	73
Tabel 4.11 Latent Variable Correlations	74
Tabel 4.12 R-square	75
Tabel 4.13 Path Coefisients (Mean, STDEV, T-Values)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 3.1 Model Penelitian.....	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Yayasan Sekolah Hasyimiyah.....	55
Gambar 4.2 Model Konseptual PLS.....	67
Gambar 4.3 Inner Model Dengan Nilai Signifikansi <i>T-Statistic</i> <i>Bootstrapping</i>	79

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU YAYASAN SEKOLAH HASYIMIYAH GRESIK

Oleh:

MAUDI RIZQI RIZALDI
1612010257/FEB/EM

Abstraksi

Setiap organisasi pendidikan selalu ingin meningkatkan kualitas pelayanan untuk masyarakat melalui kinerja yang efektif dan efisien. Guru merupakan sumber daya manusia yang perlu dikelola, dikaji, dan dievaluasi dengan baik dan benar, mampu menghasilkan kreativitas serta inovasi yang mampu mencapai tujuan organisasi. Sebuah organisasi didirikan karena mempunyai tujuan yang ingin dicapai. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Guru.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru pada Yayasan Sekolah Hsyimiyah Gresik yang berjumlah 39 guru. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini, peneliti memilih Teknik *saturation sampling*. Teknik pengambilan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, dengan syarat populasi tidak terlalu banyak. Uji yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Disiplin kerja yang dilaksanakan dengan baik memberikan dampak meningkatkan kinerja guru, Kompensasi yang rendah belum tentu bisa memberikan dampak menurunnya kinerja guru.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Guru