

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan penulis mengenai efektivitas program keselamatan dan kesehatan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN) UP3 Surabaya Selatan, sesuai dengan fokus penelitian yang telah ditetapkan berdasarkan 4 (empat) indikator fokus penelitian yakni Ketepatan sasaran program, Sosialisasi program, Pencapaian Tujuan Program, dan Pemantauan program maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Dari indikator Ketepatan sasaran program, Program K3 di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN) UP3 Surabaya Selatan telah berjalan efektif, yang dimana program K3 ini sendiri sudah mencakup semua karyawan dan juga berdampak terhadap kehidupan para karyawan PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN) UP3 Surabaya Selatan.
- 2) Dari indikator sosialisasi program, sosialisasi program yang dijalankan PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN) UP3 Surabaya Selatan belum sepenuhnya efektif hal ini dikarenakan masih ada beberapa kendala dalam pemahaman dan implementasi oleh semua karyawan,
- 3) Dari indikator pencapaian tujuan program, program K3 di PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN) UP3 Surabaya Selatan masih belum sepenuhnya efektif dalam mencapai tujuan yang ditetapkan, perusahaan masih

menghadapi tantangan dalam memastikan kepatuhan yang konsisten di seluruh karyawan, terutama bagi mereka yang memiliki tingkat pemahaman yang berbeda-beda mengenai K3.

- 4) Dari indikator pemantauan program, pemantaun yang dilakukan telah berjalan efektif. PT.Perusahaan Listrik Negara (PLN) UP3 Surabaya Selatan tidak hanya melindungi kesehatan dan keselamatan pekerjanya, tetapi juga memastikan bahwa standar keselamatan kerja dipatuhi dan terus ditingkatkan seiring berjalannya waktu. Hal ini menunjukkan komitmen perusahaan untuk mencapai keberhasilan jangka panjang dalam penerapan program K3 yang solid dan berkelanjutan.

5.2 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan di atas, maka penulis mencoba memberikan saran sebagai berikut:

- 1) Pihak PT.PLN UP3 Surabaya Selatan dalam Kegiatan sosialisasi program K3 perlu menggunakan pendekatan yang lebih personal dan berkelanjutan untuk memastikan keterlibatan peserta secara lebih mendalam. Tujuannya adalah agar peserta dapat terlibat lebih aktif dan memahami materi secara lebih mendalam, sehingga efek dari sosialisasi lebih maksimal dan tahan lama.
- 2) Pihak PT.PLN UP3 Surabaya Selatan sebaiknya merancang pelatihan K3 lebih interaktif untuk meningkatkan partisipasi aktif dan pemahaman karyawan seperti Penggunaan teknologi komunikasi yang lebih efektif sangat dianjurkan untuk memperluas jangkauan dan efisiensi penyampaian

materi dan Pemberian penghargaan bagi karyawan yang konsisten mematuhi prosedur K3 dapat menjadi motivasi tambahan dalam meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan K3.