

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PABRIK GULA CANDI BARU  
SIDOARJO**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**MUHAMMAD FAJRUL YUSUF BAHRI**  
**NPM. 20042010218**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
SURABAYA  
2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PABRIK GULA CANDI BARU  
SIDOARJO**

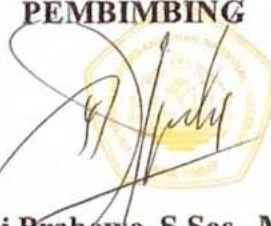
**Disusun Oleh:**

**Muhammad Fajrul Yusuf Bahri**  
**NPM. 20042010218**

**Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi**


**Menyetujui,**

**PEMBIMBING**

  
**Budi Prabowo, S.Sos., M.M**  
**NIP. 196210161988031001**

**Mengetahui,**

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

  
**Dr. Catur Suratnoaji, M.Si**  
**NIP. 196804182021211006**

**LEMBAR PENGESAHAN**

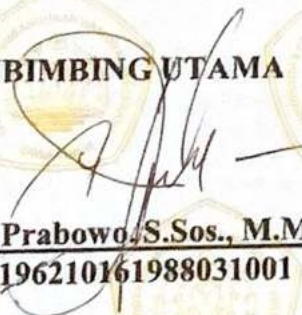
**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PABRIK GULA CANDI BARU  
SIDOARJO**

Disusun Oleh :

**Muhammad Fajrul Yusuf Bahri**  
NPM. 20042010218

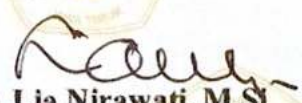
Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal 17 September 2024  
Menyetujui,

**PEMBIMBING UTAMA**

  
**Budi Prabowo, S.Sos., M.M**  
NIP. 196210161988031001

**TIM PENGUJI**

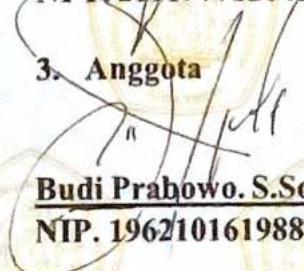
1. Ketua

  
**Dra. Lia Nirawati, M.Si**  
NIP. 196009241993032001



2. Sekretaris

  
**Dr. Acep Samsudin, S.Sos., MM., MA**  
NPT. 21/19771204337

3. Anggota

  
**Budi Prabowo, S.Sos., M.M**  
NIP. 196210161988031001

Mengetahui,  
**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

  
  
**Dr. Catur Suratnoaji, M.Si**  
NIP. 196804182021211006

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Fajrul Yusuf Bahri

NPM : 20042010218

Program Studi: Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan PT Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Penyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 18 September 2024



**Muhammad Fajrul Yusuf Bahri**  
NPM. 20042010218

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia serta rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo”**.

Penyusunan skripsi oleh penulis merupakan salah satu persyaratan akademis dalam rangka memenuhi tugas akhir. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi, tidak akan berjalan dengan lancar dan optimal tanpa adanya dukungan dan tantangan. Serta Penulis sangat berterima kasih kepada Bapak Budi Prabowo, S.sos., MM atas bimbingan dan dukungannya dalam proses penyusunan skripsi ini, dengan memberikan arahan dan kesabarannya secara luar biasa. Terima kasih tak terhingga penulis sampaikan untuk beliau.

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih yang sangat besar kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kemudahan kepada saya untuk menghadapi berbagai rintangan dalam penyusunan skripsi.
2. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si. selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M, M.A selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Seluruh dosen pengajar Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Nadya Elvina selaku pembimbing penelitian di PT. Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo
6. Kedua Orang Tua serta Keluarga yang selalu mendoakan, memberikan semangat, motivasi serta mendukung secara materil maupun non materil dari awal sampai akhir penyusunan skripsi ini.
7. Serta seluruh teman serta sahabat yang ikut berpartisipasi dalam penyusunan skripsi.

Penulis mengakui bahwa masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Hal ini disebabkan terbatasnya kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, perlu adanya kritik dan saran serta masukan yang membangun dari pihak pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, September 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	8
1.4.2. Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2. Landasan Teori.....	15
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2. Kinerja Karyawan.....	17
2.2.3. Kompensasi.....	21
2.2.4. Motivasi Kerja.....	25
2.2.5. Disiplin Kerja.....	28
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	33
2.3.1. Pengaruh antara Kompensasi terhadap Kinerja.....	33
2.3.2. Pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	34
2.3.3. Pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	35
2.4. Kerangka Pemikiran.....	35
2.5. Hipotesis Penelitian.....	36

BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Jenis Penelitian .....	38
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	38
3.2.1. Definisi Operasional.....	38
3.2.2. Pengukuran Variabel.....	41
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel .....	41
3.3.1. Populasi .....	41
3.3.2. Sampel .....	42
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.4. Teknik Pengambilan Data .....	43
3.4.1. Jenis Data .....	43
3.4.2. Sumber Data.....	44
3.5. Teknis Analisis .....	44
3.5.1. Uji Validitas .....	44
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	45
3.5.3. Asumsi Klasik .....	45
3.5.4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
3.5.5. Koefisien Determinasi .....	48
3.6. Uji Hipotesis .....	49
3.6.1. Uji F (Simultan) .....	49
3.6.2. Uji T (Parsial) .....	49
3.7. Jadwal Penelitian .....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	52
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	52
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....	57
4.2.1. Karakteristik Responden .....	57
4.2.2. Variabel Penelitian .....	60
4.3. Hasil Penelitian.....	70
4.3.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	70
4.3.2. Uji Asumsi Klasik .....	74
4.3.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	76



4.3.4. Uji Hipotesis.....	77
4.4. Pembahasan .....	79
4.4.1. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	79
4.4.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	80
4.4.3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	80
4.4.4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.5. Matriks Penelitian.....	81
BAB V KESIMPULAN.....	85
5.1. Kesimpulan .....	85
5.2. Saran .....	87
DAFTAR PUSTAKA .....	89
LAMPIRAN.....	92

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Karyawan PT PG Candi Baru Sidoarjo .....	5
Tabel 1. 2 Tingkat Absensi Karyawan PT PG Candi Baru Sidoarjo .....	6
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	38
Tabel 3. 2 Pengukuran Variabel (Skala Likert).....	41
Tabel 3. 3 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan Penelitian .....	51
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	59
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Jabatannya .....	59
Tabel 4. 5 Hasil Kuesioner Terkait Kompensasi (X1) .....	60
Tabel 4. 6 Hasil Kuesioner Terkait Motivasi Kerja (X2).....	63
Tabel 4. 7 Hasil Kuesioner Terkait Disiplin Kerja (X3) .....	65
Tabel 4. 8 Hasil Kuesioner Terkait Kinerja Karyawan (Y) .....	68
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1) .....	70
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Uji Validitas Kompensasi (X1) .....	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	71
Tabel 4. 12 Analisis Uji Validitas Motivasi Kerja (X2) .....	71
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3) .....	72
Tabel 4. 14 Analisis Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y) .....	73
Tabel 4. 16 Analisis Uji Validitas Kinerja (Y).....	73
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Uji Reliabilitas .....	74
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
Tabel 4. 19 Hasil Regresi Linear Berganda .....	76
Tabel 4. 20 Hasil Uji F (ANOVA).....	77
Tabel 4. 21 Hasil Uji T .....	78
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	78
Tabel 4. 23 Matriks Penelitian .....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....	36
Gambar 3. 1 Kurva Normal Uji F .....	49
Gambar 3. 2 Kurva Normal Uji t.....	50
Gambar 4. 1 Kantor PT. Pabrik Gula Candi Baru.....	52
Gambar 4. 2 Struktur Perusahaan PT. PG Candi Baru.....	54
Gambar 4. 3 P Plot Normality .....	74
Gambar 4. 4 Grafik Scatterplot .....	75

## ABSTRAK

**Muhammad Fajrul Yusuf Bahri (20042010218), Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo. Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Pada penelitian ini teknik *simple random sampling* diterapkan untuk mendapatkan 60 sampel dari 150 karyawan di perusahaan tersebut. Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan software SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja adalah disiplin kerja. Hasil pengolahan data SPSS menunjukkan bahwa: 1) variabel kompensasi (X1), motivasi kerja (X2), dan disiplin kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo; 2) variabel kompensasi (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y); 3) variabel motivasi kerja (X2) secara parsial juga tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y); dan 4) variabel disiplin kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

**Kata Kunci :** Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

***Muhammad Fajrul Yusuf Bahri (20042010218), The Influence of Compensation, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo***

*This study aims to identify and analyze the influence of compensation, work motivation, and work discipline on employee performance at PTPabrik Gula Candi Baru Sidoarjo. The type of research used is associative with a quantitative approach. In this study, the simple random sampling technique was applied to obtain 60 samples from 150 employees in the company. Data analysis was carried out using multiple linear regression analysis with SPSS software. The results of the analysis show that the variable with the most influence on performance is work discipline. The SPSS data processing results indicate that: 1) the variables of compensation (X1), work motivation (X2), and work discipline (X3) simultaneously have a significant influence on employee performance (Y) at PT. Pabrik Gula Candi Baru Sidoarjo; 2) the compensation variable (X1) partially does not have a significant influence on employee performance (Y); 3) the work motivation variable (X2) also partially does not have a significant influence on employee performance (Y); and 4) the work discipline variable (X3) partially has a significant influence on employee performance (Y).*

***Keywords:*** *Compensation, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*