

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, & Jogiyanto. (2016). *Partial Least Square (Pls): Alternatif Structural Equation Modeling (Sem) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Antam Tbk (Uibpe) Pongkor. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research, Vol. 1 No. 3*.
- Alfiah, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada Pt X). *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*.
- Alia, R., Sawitri, N., & Fikri, W. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Xyx. *Jurnal Ekonomika, Vol. 12 No. 1*.
- Ardhiansyah, R., Retno, M., & Rini, P. H. (2021) Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada CV. Pelita Offset Jombang. *JISIP: JuRNAL Ilmu Sosial dan Pendidikan. Vol 5 No 4*
- Arisanti, K. D., Santoo, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jimek Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi, 2(1):101*.
- Aulia, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jamkrida Jatim.
- Baringbing, S. R. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Pada Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Pt. Bina Busana Internusa Semarang).
- Bintari, A. L., & Budiono. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Purnama Indonesia Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 6 Nomor 4*.
- Cederyana, Luddin, M., & Supriyati, Y. (2018). *Influence Of Work Discipline, Career Development And Job Satisfaction On Employee Performance*

- Directorate General Research And Development Of Ministry Research, Technology And Higher Education. International Journal Of Scientific Research And Management, 6(2), 87–96.*
- Dary. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi Pt. Berkas Ganda Sentosa. *Indonesian Jurnal Of Business Analytics, Vol. 3.No 4.*
- Dharmoko, R. J., Gama, I., & Parwita, B. S. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon Denpasar. *Values.*
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi.* Bandung: Alfabeta.
- Fathaniyaturrisika, & Lestariningsih, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Cv Sumber Makmur Surabaya). *Jirm: Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 11(11), 1–13.*
- Febriani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gapura Angkasa Di Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang. *Skripsi Thesis, Sttkd Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta.*
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik Dan Aplikasi Dengan Program Smart Pls 3.0.* Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Haikal. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 3.*
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 1, No. 1, , 31-45.*
- Harahap, D. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum 2, No 1 69-88.*
- Haryono, S. (2017). *Metode Sem Untuk Penelitian Manajemen Dengan Amos Lisrel*

- Pls. Luxima Metro Media.
- Hasibuan , M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi, Cetakan Kedua Puluh Tiga Ed.)*. Jakarta: Bumi Aksara .
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Irviani, & Fauzi. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Cv Andi Ofse.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja . *Jurnal Sains Manajemen*, Vol : 7, No : 1.
- Kasenda, D. R., Taroreh, R., & Dotulong, L. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Volume 16 No. 02.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik) (5 Ed.)*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Kasmir, T. D. (2021). *Effect Of Workload And Work Discipline On Employee Performance Of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. Dinasti International Journal Of Digital Business Management*, Vol. 2 Issue 5.
- Hardyansyah, I. & Kustini (2023) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi. *JlUBJ*, Vol 23, No 1
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya. .
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerjaterhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Ningtyas, A. (2020). Pengaruh Hygiene Factor Dan Motivation Factor Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ksp Primer Koppabri Nganjuk.
- Noverahman, M., Putra, R. B., Ramadhan, M. F., & Yulasmi. (2023). Pengaruh

- Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai variabel Intervening Pada Kantor Bpbd Kabupaten Agam. *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, Vol. 4 No. 2.
- Pangestika, K. D., Astari, G. O., Silaban, M., & Haitami, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Sumatera Utara. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 4(1), 323.
- Pratiwi, P., & Sriathi, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(3).
- Priansa, D. (2018). Perencanaan & Pengembangan Sdm. Bandung : Alfabeta.
- Ramadani, F., & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Arsynergy Resource. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*.
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Simetri Putra Perkasa. *Jkbn : Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, (2).
- Rio, M. A., & Dharmawan, D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Central Asia Tbk Kcu Matraman. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: Pt. Raja Grafindo.
- Samsudin, S. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.
- Santoso, B. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Di Bagian Produksi Pt. Sinar Utama Madura. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Politik (Likuiditas)*, 2(53).
- Sari, I. &. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pt Sucofindo Palembang Indonesia. *Mbia*, 18(1), 76–84. <https://doi.org/10.33557/Mbia.V18i1.326>.
- Setyawati, A. &. (2018). Stres Kerja Karyawan. 1-3. 3(3), 405–412.
- Setyaningrum, A (2019) Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, Vol.7 No.3

- Silvya, H. D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mewah Indah Jaya Binja. *Seminar Nasional Multidisiplin*, 2(1), 134-147.
- Sinar, & Selatan. (2018). *Bongaya Journal For Research In Accounting*, 1(2012),46–50.
- Sirajida, A. O & Irbayuni, S. (2023) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Surya Sakti Surabaya. *Nautical: jurnal ilmiah multidisiplin*. Vol. 1 No 12.
- Soeprihanto. (2001). *Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karyawan*. . Yogyakarta: Bpfe.
- Sopiah , & Sangaji , M. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: C.V Andi Offest.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunargo, K. D. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sat Nusapersada Tbk. *Eco-Buss*, Vol 6 No 2. Doi:<https://doi.org/10.32877/Eb.V6i2.682>
- Supriyadi, S. D. (2019). *The Role Of Workload And Work Discipline In Improving Job Satisfaction And Performance Of Outsourcing Employees. International Journal Of Scientific Research And Management.*, Vol. 7 Issue 10 October 2019.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syifa, & Nasir. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Tbk Cabang Syariah Keutapang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*.
- Ulang,A., Awaludin., Achsanuddin Anur., & Hasriwana (2023) Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknik Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Jurnal Ilmiah Ekonomi & Bisnis*, Vol. 2 No. 1