

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di bab sebelumnya, terkait dengan pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik, maka dapat disimpulkan sebagai berikut;

1. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik. Hal ini menunjukkan bahwa tinggi rendahnya disiplin kerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik.
2. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir tidak mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik. Hal ini menunjukkan bahwa tinggi rendahnya pengembangan karir tidak mempengaruhi kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik.
3. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan motivasi kerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi pula motivasi kerja yang terbentuk.
4. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir mampu

memberikan kontribusi terhadap peningkatan motivasi kerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pengembangan karir maka semakin tinggi pula motivasi kerja yang terbentuk.

5. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi pula kinerja yang ada di Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik
6. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja melalui motivasi kerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik. Hasil pengujian berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai hubungan tidak langsung oleh disiplin kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik.
7. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja melalui motivasi kerja pada karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik. Hasil pengujian berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai hubungan tidak langsung oleh pengembangan karir. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pengembangan karir maka akan meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada Bank Rakyat

Indonesia Kantor Cabang Gresik.

5.2 Saran

Adapun saran yang disampaikan oleh penulis terkait hasil penelitian yang dilakukan antara lain:

1. Perusahaan diharapkan lebih memberikan contoh penerapan disiplin kerja yang baik, pemberian sosialisasi akan pentingnya disiplin kerja beserta penerapan sanksi yang adil dan tepat sasaran agar karyawan lebih termotivasi lagi meningkatkan disiplin kerjanya guna meningkatkan kinerjanya.
2. Perusahaan lebih memberikan motivasi kerja dalam rangka pengembangan karir seperti pemberian pelatihan yang cukup bagi karyawan sesuai dengan *job spesification* karyawan serta lebih menghargai pencapaian karyawan dengan memberikan mutasi kerja, promosi jabatan, dan juga pengakuan atau penghargaan terhadap karyawan yang memiliki kinerja baik sehingga karyawan bisa termotivasi dalam meningkatkan kinerjanya.
3. Bagi penelitian selanjutnya, studi ini dapat dipakai sebagai acuan penelitian selanjutnya terkait disiplin kerja, pengembangan karir, motivasi kerja, dan kinerja karyawan untuk menggunakan indikator maupun variabel tambahan agar dapat mengetahui variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan .