

DAFTAR PUSTAKA

- A'AS NOVA, A. P. R. I. L. L. Y. A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada RSI UNISMA Malang). Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Annur, Cindy Mutia (2022). Responden yang Memilih Menjadi Pengangguran daripada Tak Bahagia di Tempat Kerja Berdasarkan Kelompok Usia (2022). Diakses dari <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/13/gen-z-dan-milenial-lebih-memilih-jadi-pengangguran-daripada-tak-bahagia-di-tempat-kerja>.
- Azhar, M. H. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention dengan kompensasi sebagai variabel intervening pada pekerja generasi z di Kota Malang (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Azmi, M., Hanafi, A., & Adam, M. (2021). Mediating role of job satisfaction in the effect of work-life balance and work passion on turnover intention. *Junior Scientific Researcher*, 7(1), 33-48.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2021). Hasil Sensus Penduduk (SP2020) pada September 2020 mencatat jumlah penduduk sebesar 270,20 juta jiwa. Diakses pada 18 Juli 2024, dari <https://www.bps.go.id/id/pressreleas>.
- Badan Pusat Statistik Kota Surabaya. (2022). Jumlah Penduduk Surabaya Menurut Jenis Kelamin dan Kelompok Umur (Jiwa), 2020-2022. Diakses pada 18 Juli 2024, dari <https://surabayakota.bps.go.id/indicator/12/236/1/jumlah-penduduk-surabaya-menurut-jenis-kelamin-dan-kelompok-umur.html>.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh work-life balance, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention (studi pada pekerja generasi milenial di Yogyakarta). *Cakrawansa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).

- Dinno Baskoro, Glori K. Wadrianto. (2024). Gen Z Jadi Generasi Paling Stres di Dunia Kerja, Benarkah? Diakses pada 18 Juli 2024, dari <https://lifestyle.kompas.com/read/2023/04/28/160000920/gen-z-jadi-generasi-paling-stres-di-dunia-kerja-benarkah-?page=all>.
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Jakmin. (2024). Berapa Persen Gen Z yang Berencana untuk Resign? Diakses pada 18 Juli 2024, dari <https://jakpat.net/info/berapa-persen-gen-z-yang-berencana-untuk-resign/>.
- Kashfitanto, D., & Febriansyah, H. (2023). The Effect of Work Stress and Work Values on Turnover Intention of Generation Z Employees in Call Center Company (Case Study of PT ABC in Java, Indonesia). *International Journal of Current Science Research and Review*, 6, 3962-3974.
- Nurhidayati, M., & Dini, Y. I. F. (2023). Pengaruh Work-life Balance dan Work Stress terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Kontrak BP Batam. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 6(2), 79-87.
- Nurjanah, D., & Indawati, N. (2021). Effect of emotional intelligence on employee engagement and job satisfaction with work-life balance as intervening variables in the generation Z in Surabaya. *International Journal of Economics, Management, Bussiness and Social Science*, 1(3), 316-328.
- Oktaviando, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Keresahan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Mitra Driver GrabBike Area Kota Jakarta Timur)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Pranata, F. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Wahyu Nusantara Indah Putra

- Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (costing)*, 6(1), 369–378. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4364>
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 39-51.
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694>
- Rangga, M. A., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 2990-3000.
- Rasyid, N. A. (2024). Kata Gen Z Tentang Pentingnya Work-Life Balance. Diakses pada 18 Juli 2024, dari <https://data.goodstats.id/statistic>.
- Sakitri, G. (2021, July). Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!. In *Forum Manajemen* (Vol. 35, No. 2, pp. 1-10).
- Trisnawati. (2023). Hubungan antara Dukungan Keluarga dan Work Life Balance pada Wanita Karier di Bank X Kabupaten Semarang. Universitas Semarang.
- Wahyuningrum, E., & Khan, R. B. F. (2023). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada generasi Z di DKI Jakarta. *Jurnal E-Bis: Ekonomi Bisnis*, 7(2), 486-499.
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J., & Mandagi, D. W. (2022). Work-life balance, job satisfaction and performance among millennial and Gen Z employees: a systematic review. *Society*, 10(2), 286-300.

- Wibisono, E. S. (2022). Hubungan antara Work-Life Balance dengan Employee Engagement pada Karyawan PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Yulinar, Y. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Kasus Pengemudi Gojek di DKI Jakarta) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).