

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 158–168.
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>
- Alfarisiy, M. I. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Adam Dani Lestari Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 169–180.
- Alfiyanto, N. A. F., & Sukarno, G. (2023). Analysis of Employee Engagement and Relational Capital on Employee Performance at PT. Eka Tama Makmur Surabaya. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(4), 955–966. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i4.5195>
- Alifia, N. S., & Iryanti, E. (2023). The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal Of Social Science And Education Research Studies*, 03(09). <https://doi.org/10.55677/ijssers/V03I9Y2023-04>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *JURNAL PILAR: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31.
- Arie, D. F. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan Dan Pembangunan Perwakilan Jawa Timur. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 3(9).
- Arthamevia, N., & Fatoni, A. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan, Moda Transportasi Dan Persediaan Logistik Terhadap Kinerja Operasional Divisi Cvit (Cash Valuable In Transit) Pt. Nawakara Arta Kencana Cabang Jakarta. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain*, 4(1), 15–19. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v4i1.1001>
- Astami, A. D., & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 231–242. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i1.902>

- Balalimbu, N., Malinda, A., Natasyah, L., Wintoro, F., & Khaerana. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Asera Tirta Posidonia Kota Palopo. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 1–7.
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213.
- Ferdiawan, N., Fachri, S., Febrianata, E., & Sucihati. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pelayanan Jasa Untuk Penumpang Dan Bongkar Muat Kargo. *FLURALIS: Faletahan Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 30–35.
- Firdausi, J., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Talent Management Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(1), 1080–1092. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1525>
- Guna, I. P. A. A., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Adika Jaya Dewata Denpasar. *VALUES*, 3(2), 401–417.
- Gunawan, K. H., & Febrianti, K. N. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *EBISMEN: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 225–246. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i2.859>
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA : Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi Pt. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 228–234.
- Hapsari, C. R. A., Andri, S., & Safitri, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Karimun Sembawang Shipyard. *Jurnal Bisnis Net*, 6(2), 451–460.
- Hariansyah, K., Halin, H., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Srikandi Inti Lestari Palembang. *Jurnal Ekono Insentif*, 17(1), 24–33. <https://doi.org/10.36787/jei.v17i1.1160>

- Hendrawan, A. K., & Hendrawan, A. (2020). Gambaran Tingkat Pengetahuan Nelayan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *Saintara*, 5(1), 26–32.
- Hermawan, Rifai, N., & Susilo, H. (2022). Pelatihan Pengolahan Data Statistik Dengan Menggunakan Smart Pls 3.0 Bagi Mahasiswa Pasca Sarjana Stie Gici Business School. *Community Service Journal*, 2(1), 29–34. <https://journal.stiegici.ac.id/index.php/tpet>
- Julindrastuti, D., & Karyadi, I. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(2), 1224–1239. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i2.3399>
- Kartika, K. (2023). Persepsi Kemudahan, Kemanfaatan Dan Kepercayaan Dalam Penggunaan Aplikasi ShopeePay Later. *ANALISIS*, 13(1), 1–15. <https://doi.org/10.37478/als.v13i1.2502>
- Kustini, Izaak, W. C., & Rini, H. P. (2020). Pengaruh Kesiapan Untuk Berubah Dan Proactive Behavior Terhadap Kinerja. *Bisma: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 14(3), 180–190. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA>
- Liu, T., Liang, D., Zhang, Y., Song, Y., & Xing, X. (2019). The antecedent and performance of environmental managers' proactive pollution reduction behavior in Chinese manufacturing firms: Insight from the proactive behavior theory. *Journal of Environmental Management*, 1–17. <https://doi.org/10.1016/j.jenvman.2019.04.050>
- Mumpuni, A. F., & Handayani, W. (2024). The Influence of Proactive Personality on Proactive Work Behavior through Job Satisfaction, Work Engagement, and Role Breadth Self-Efficacy at PT PLN UP3 West Surabaya. *Journal of Business and Management Studies*, 6(4), 76–91. <https://doi.org/10.32996/jbms>
- Nabila, H. A., & Ratnawati, I. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 9(4), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Noor, J. K., & Puspaningtyas, M. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Malang. *Jurnal Manajemen Jaya Negara*, 15(1), 1–10.
- Noviana, M., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Bonus Dapat Memotivasi Kerja CV. Auto Bearing Di Dalam Divisi Penjualan. *JURBISMAN: Jurnal Bisnis Manajemen*, 2(2), 473–486.

- Otto, M. C. B., Hoefsmit, N., Ruysseveldt, J. van, & Dam, K. van. (2019). Exploring proactive behaviors of employees in the prevention of burnout. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(20), 1–15. <https://doi.org/10.3390/ijerph16203849>
- Panga, G. C., & Nurnida, I. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Pt Pegadaian Kantor Wilayah X Bandung. *E-Proceeding of Management*, 11(1), 994–997. <https://doi.org/10.5539/mas.v12n6p17>
- Pasaribu, S. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Universitas Haji Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 82–91. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v6i2.15099>
- Pratama, C. R. Y., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150–2160. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i4.2142>
- Premos, P., & Adriani, Z. (2021). Kinerja Organisasi Didukung Oleh Epemimpinan Spiritual (Spiritual Leadership) Melalui Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) (Studi Kasus Pada Satuan Brimob Polda Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(02), 194–206.
- Rahmadalena, T., & Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76.
- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3), 285–294. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1905>
- Santri, S. P. D., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh Self-Efficacy, Self-Esteem Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang. *Among Makarti*, 16(1), 64–77.
- Saputra, R. N., Prayekti, & Septyarini, E. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan demokrasi, pengembangan karir dan proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan. *JURNAL MANAJEMEN*, 13(4), 638–642. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v13i4.9923>

- Solecha, A., Kustini, K., & Sawitri³, D. K. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kesiapan Berubah Terhadap Perilaku Inovatif Guru Smpn 20 Gresik. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 909–916. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.4164>
- Suntari, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Boga Group Kota Tangerang. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 65–74. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.44>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Wahyuni, N. P. W., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Dan Efektifitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Dprd Bali). *Jurnal EMAS*, 3(9), 187–199.
- Wijayanthi, N. P. P. A., Goca, I. G. P. A. W., Rini, N. K., & Dwijayanthi, A. A. I. A. O. (2024). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Inndokarya Optomed. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 1255–1267.
- Zainuddin, M. Z., Djauhar, A., & Andjasmara, R. I. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Toko Beauty Kendari (Studi Kasus Toko Beauty Cabang Mandonga). *Sultra Journal of Economic and Business*, 5(1), 174–188.