

## DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, dkk. 2018. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak. Vol 8, No.9, September 2018, Hal 1-18
- Agustinningtyas, P.S., & Dewi, I.G.A. (2020). The Mediating of Job Satisfaction on Effect of Organizational Commitment and Compensation Turnover Intention. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7 (5), 46 -61. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.969>
- Almatina, T. B., & Irbayuni, S. (2023). Analisis Kompensasi dan Penempatan Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan PT Nusantara Medika Utama Mojokerto. *Ekonomis: Journal of Economics ...*, 7(2), 1233–1237. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1106>
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan. Cv. Pena Persada.
- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). *Turnover intentions*: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Ariyanti, N. P. S., & Suartina, I. W. (2021). “Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover intention* melalui Job Satisfaction pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar.” *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1119–1129.
- Brahmannanda, S., & Dewi, I.M. (2020). Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 7 (5), 89 - 98. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v7n5.974>
- By C. Hayes. (2022). *The difference between employee turnover rate vs. attrition rate in HR*. Unboxedtechnology.Com. <https://unboxedtechnology.com/blog/attrition-vs-turnover/>
- Galuh Candra Olivia, S., Djoko Suseno, Y., Sriwidodo, U., & Magister Manajemen Universitas Slamet Riyadi Surakarta, P. (2020). *Subsequently Acquired Assets as Fiduciary Security on Bank Loans I*. 1–16.

- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Khalbina, F., Ganarsih, R.L., & Fitri, K. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan PT. Tri Bakti Sarimas Kuantan Singingi. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi*, 1 (2), 203 - 218.
- Kurwiany, K., & Emmanuel Bay Dhingantara. (2022). the Effect of Compensation and Workload on Employee Performance With Turnover Intention As a Mediation Variable in Save the Children Indonesia. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(3), 374–384. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3.1165>
- Marcer.com. (2023). *Results of the 2023 US and Canada Turnover Surveys*. Marcer.Com. <https://www.imercer.com/articleinsights/workforce-turnover-trends>
- Marhamah, N. N., Seno, A. H. D., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover intention* (Studi pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 551–557. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35449>
- Muhammad Kaiser Agifari, & Firman Shakti Firdaus. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Soles Multi Idea Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 26–33. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.9995>
- Muhammad Mirza Doddy Artha, & Adi Susilo Jahja. (2023). The Influence of Career Development and Compensation on *Turnover intention* with Job Satisfaction as Intervening Variables at PT. MMI (PNM Affiliate) on Madura Island. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 2(6), 1401–1416. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v2i6.4696>

- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap *Turnover intention* Di Okui Kopi. *Economos : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 27–37. <https://doi.org/10.31850/economos.v5i1.1615>
- Pranata, F. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intetion pada PT. Wahyu Nusantara Indah Putra Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 369–378. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4364>
- Putri, E. I. P., & Irfani, H. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention di PT Neuronworks Indonesia. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 802–808.
- Ramlah, S., Sudiro, A., & Juwita, H. A. J. (2021). The influence of compensation and job stress on *turnover intention* through mediation of job satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 10(4), 117–127. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i4.1206>
- Rosalinda, V., Putri, D., Iryanti, E., Ekonomi, F., Bisnis, D., Pembangunan, U., Veteran, N. ", & Timur, J. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Intrinsik, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Rajawali Agro Fertilizer Gresik. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2455. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2110>
- Savitri, S. A. A. W., & Sukarno, G. (2023). Analysis of Burnout, Employee Engagement and Compensation on *Turnover intention* of Shopee Express Hub Surabaya Couriers. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(3), 791–804. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i3.4802>
- Sinaga, M., Saluy, A. B., Kemalasari, N., & Bari, A. (2022). The impact of compensation and career development on *turnover intention* with job satisfaction ad intervening variable at PT Wijaya Machinery Perkasa. *Dijefa*, 3(5), 551–573. <https://dinastipub.org/DIJEFA>
- Siregar, D. M., & Maryati, T. (2021). Effect of Compensation Towards *Turnover intention* with Work Satisfaction as Intervening Variables a Study at PT. Madya Karya Putra. *Proceedings of the 4th International Conference on Sustainable Innovation 2020-Accounting and Management (ICoSIAMS 2020)*, 176(ICoSIAMS 2020), 340–345. <https://doi.org/10.2991/aer.k.210121.048>

- Siska Pertiwi, Hablil Ikhwana, & Siti Wardah Pratidina Nasution. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Tingginya Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Kontrak Di PT. Socfindo Mata Pao. *Public Service and Governance Journal*, 4(2), 12–18. <https://doi.org/10.56444/psgj.v4i2.703>
- Suryani, Ni Kadek, and John FoEh. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. cetakan 1. Bandung-Bali: Nilacakra Publishing House.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Textil). *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa UNISSULA (KIMU)* 3, 450–473.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(1), 111–122. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>
- Wibowo, E. (2019). PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk Effervescent PT Sido Muncul Semarang). 38 Among Makarti, 9(17), 38–59.
- Wicaksono, B. W. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ultra Sakti. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2).
- Wirya, et al. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Wolipop. (2023). *Pertanyaan Gen Z Soal Dunia Kerja, Tips Interview Hingga Skill Bekerja*. Rahmi Anjani. <https://wolipop.detik.com/worklife/d-7316092/5-pertanyaan-gen-z-soal-dunia-kerja-tips-interview-hingga-skill-bekerja>
- Yelfira, M. A., & Soeling, P. D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Tata Sejuta STIA Mataram*, 7(1), 66–85. <https://doi.org/10.32666/tatasejuta.v7i1.187>
- Zulfa, E.F., & Azizah, S.N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS UPTD Puskesmas Alian Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(2), 129 - 143. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmmba/index>