

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang telah dilaksanakan untuk menguji pengaruh kerjasama tim dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asta Jawa Dwipa Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kerjasama Tim memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Asta Jawa Dwipa Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kerjasama tim pada suatu perusahaan maka akan semakin tinggi kinerja karyawan yang menghasilkan pekerjaan yang maksimal. Perusahaan telah memiliki kerjasama tim yang baik terutama dalam aspek kekompakan karena karyawan telah menyadari akan pentingnya kekompakan dalam sebuah tim sehingga karyawan akan bersama sama membantu dalam menyelesaikan pekerjaan dan membantu perusahaan dalam mencapai target yang ditetapkan.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Asta Jawa Dwipa Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa apabila motivasi kerja pada karyawan semakin meningkat maka kinerja karyawan akan semakin meningkat sehingga akan mempengaruhi tingkat produktivitas karyawan maupun perusahaan. Karyawan pada perusahaan telah memiliki kepuasan kerja yang tinggi karena karyawan

merasa puas dengan pekerjaan yang diberikan di perusahaan sehingga hal ini mempengaruhi motivasi kerja yang akan menciptakan karyawan yang berkomitmen kuat terhadap pekerjaannya. Karyawan juga akan berusaha untuk mencapai target dan tujuan perusahaan serta ada kemungkinan untuk melampaui target yang ditetapkan.

5.2 Saran

1. Bagi perusahaan, diharapkan dapat meningkatkan dalam hal kekompakan sebagai salah satu faktor tertinggi dalam kerjasama tim yang mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, Kekompakan karyawan dalam sebuah perusahaan merupakan salah satu faktor kunci yang menentukan keberhasilan perusahaan. Ketika karyawan bekerja dengan harmonis dan saling mendukung, hal ini tidak hanya meningkatkan produktivitas tetapi juga menciptakan lingkungan kerja yang positif seperti komunikasi yang efektif, kepemimpinan yang mendukung, kolaborasi dan kepercayaan antar karyawan
2. Bagi perusahaan, diharapkan dapat meningkatkan dalam hal kepuasan kerja sebagai salah satu faktor tertinggi dalam motivasi kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, Kepuasan karyawan merupakan elemen penting yang dapat mempengaruhi produktivitas, retensi, dan kesuksesan jangka panjang suatu perusahaan. Ketika karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka, mereka cenderung lebih termotivasi, loyal, dan berkinerja tinggi. Terdapat beberapa cara untuk meningkatkan kepuasan kerja yaitu kompensasi dan tunjangan

yang kompetitif, hubungan antar rekan kerja dan kepemimpinan yang efektif.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengeksplorasi dan meneliti objek lain yang beragam serta memperluas sampel penelitian agar penelitian dapat lebih komprehensif dan akurat. Selain itu, diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggunakan sumber data yang lebih luas agar menghasilkan penelitian yang lebih detail dan informatif.