

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Afrina, I. S. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. Lancar Jaya Desa Karsa Jaya Belitang Jaya Oku Timur. *Jurnal Aktual*, 18(2), 68-77.
- Ajabar, D. S. (2021). *Manajemen Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Mirra Buana Media.
- Ambarwati, C. B. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada CV MITRA SS Purbalingga. *Perwira Journal of Economics & Business*, 4(1), 27-44.
- Amelyawati, e. a. (2023). Meningkatkan Daya Saing melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 8(1), 22 – 37.
- Ardiyanta, I. A. (2021). Pengaruh Pemberian Insentif, Fleksibilitas Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Driver Gojek dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Driver Gojek di Yogyakarta). . *Skripsi, Universitas Sanata Dharma*.
- Arif, M. L. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Agam. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 71-84.
- Arraniri, e. a. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Insania.
- Ashari, B. L. (n.d.). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja. 2020.
- Astuti, M. P. (2022). Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 5(1), 59-67.
- Bakhtiar, Y. M. (2022). Pengaruh Komitmen Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Perusahaan Yang Berada Di Lampung): Indonesia. *Srikandi: Journal of Islamic Economics and Banking*,, 45-56.
- Benny, B. N. (2021 , October). Motivasi Kerja Karyawan PT Abdi Wibawa Press Medan. *In Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* , 3(1), 251-254.
- Busro, M. (n.d.). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group. 2018.

- Cahyanti, P. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kopkar Sampoerna Surabaya. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9((1)), 143-150.
- Dewi, S. &. (2022). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Satria Primajaya Nusantara Handil Muara Jawa). *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 22(2), 49-57.
- Elqadri, Z. M. (2015). The Influence Of Motivation And Discipline Work Againt Employee Work Productivity Tona'an Markets. *Review Of European Studies*, 7(2), 1–20.
- Haryani, e. a. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *The Journalist: Social and Government*, 3(1), 55 – 74.
- Hidayat, A. (2021). Inner Model PLS SEM dalam SMARTPLS. *statistikian.com*.
- Irbayuni, S. e. (2021). Article Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. . *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK dan BI)*, 4(2), 510-516.
- Irham, M. A. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipack Thamrin Jaya Pasuruan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 538-547.
- Kurniawati, D. R. (2021). The Influence Of Work From Home And Motivation On Morale And Their Impact On Employee Work Productivity. *Inquisitive: International Journal of Economic*(2), 13-35.
- Luthans, F. L. (2015). Organizational Behavior: an evidencebased approach 13th ed. *Information Age Publishing, North Carolina*.
- Mayangsari, F. &. (2021). The Effect Of The Work Environment And Work Discipline On Employee Spirit At Kopkar Sampoerna. *Jurnal Ekonomi*, 17((1)), 60-67.
- Muhson, A. (2022). Analisis Statistik dengan *SmartPLS*. Universitas Negeri.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative (The Influence Of Work Stress , Work Satisfaction And OrganI. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7, 1–23.
- Nasution, M. I. (2020, March). The quality of small and medium enterprises performance using the structural equation model-part least square (SEM-PLS). *In Journal of Physics: Conference Series* , 1477(5).

- Noor, A. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan. . *YUME: Journal of Management*, 3(3), 173-183.
- Nugroho, N. E. (2019). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Global Mitra Prima. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, Vol.3(No.3), Hal 1-7.
- Octaviani, L. P. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja. *Doctoral dissertation, Udayana University*.
- Oktaviani, F. S. (2023). Empirical Study Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan PT Eds Manufacturing Indonesia Balaraja-Tangerang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 86-97.
- Onsardi, O. &. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center for Open Science*.
- Pamungkas, E. R. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja. *Volatilitas Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(5), 46-62.
- Parisuda, I. M. (2019). Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Doctoral dissertation, Udayana University*.
- Phan, T. B. (2024, January 22). The associations between management control systems, organisational capabilities and performance. *J Manag Control* , 34, 435–462.
- Pragiwani, e. a. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Tektonindo Henida Jaya Group). *Responsive*. 3(3), 117 – 129.
- Pranoto. (2019). Model Pengukuran Reflektif dan Formatif dalam Structural Equation Modeling dengan Teknik Partial Least Square (SEM-PLS). *Skripsi, Universitas Lampung*.
- Pratama, M. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Indograha Outsourcing Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(3), 458-466.
- Putri, F. I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset dan Konseptual*, 6(3), 629-636.
- Rahayu, S. &. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.

- Ramdhani, A. B. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Divisi Jasa Pengamanan PT Cipta Esavira Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23((1)), 70-74.
- Randika, A. E. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantauprapat. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 3319-3338.
- Reinata, N. Y. (n.d.). Reinata, N., Yusuf, T., & Arrywibowo, I. (2024). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Bhumi Phala Perkasa Balikpapan: Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Semangat Karyawan. *Media Riset Ekonomi [MR. EKO]*, 3(2), 77-85.
- Sadat, P. A. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23-29.
- Santosa, A. D. (2023). Faktor Penentu Turnover Karyawan PT RIANI Pendekatan Kuantitatif Menggunakan PLS SEM. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 7(1), 135-148.
- Santoso, B. e. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513-528.
- Saputri, A. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25-42.
- Sharma, R. S. (2016). Motivation And Quality Of Work Life (Qwl) Programmes As Predictors Of Employee Commitment: A Study Of Service Organisation In Gwalior Region. *Journal of Organisation and Human Behaviour*(5), 36–41.
- Simanjuntak, L. &. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan P3B Sumatera Pada PT PLN (Persero) UPT Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 18(2), 34-48.
- Simanjuntak, S. K. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Cipta Rimba Djaja. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 2(1), 92-111.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Bumi Aksara Jakarta.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jims*, 7(2).

- Suana, L. P. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Singaraja.
- Sutrisno, E. (2019). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ulfaturrosida, I. &. (2022). Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Gudange Tahu Takwa Kediri. *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kediri*, 7(2), 196-207.
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan penelitian pendidikan: metode penelitian kualitatif, metode penelitian kuantitatif dan metode penelitian kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896-2910.
- Widodo, S. (2015). Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Pt. Multi Top Indonesia. *Jurnal Indonesia Membangun*, 20(1), 46.
- Widyandari, A. A. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Santi Pala. *Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar*.
- Wong, K. K. (2013). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLSSEM) Techniques Using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24(1), 1–32.