

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan metode analisis PLS untuk menguji Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan KopKar Sampoerna Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Semangat kerja, jadi ketika motivasi yang diperoleh tinggi maka akan semakin tinggi juga semangat kerja yang diberikan, tetapi tidak mempengaruhi karyawan KopKar Sampoerna Surabaya jadi meskipun karyawan mendapat motivasi tidak mempengaruhi semangat kerja mereka.
2. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Semangat Kerja jadi jika sikap disiplin meningkat maka semangat kerja juga terbilang meningkat, tetapi tidak mempengaruhi semangat kerja karyawan KopKar Sampoerna Surabaya, karena bagi mereka disiplin adalah hal yang wajib diaplikasikan pada pekerjaan
3. Pada *cross loading* nilai terbesar pada variabel motivasi kerja yaitu kebutuhan penghargaan diri, dan nilai terbesar pada variabel disiplin kerja yaitu peraturan dasar tentang berpakaian, dan bertingkah laku dalam pekerjaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, Penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan pihak Koperasi Karyawan Sampoerna Surabaya dapat lebih memperhatikan dan mempelajari hal-hal yang berhubungan dengan motivasi dan disiplin kerja.
2. Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan pihak Koperasi Karyawan Sampoerna Surabaya lebih bisa memberi penghargaan berupa pujian ataupun bonus dari atasan kepada bawahannya untuk mendorong motivasi para karyawan agar lebih semangat dalam bekerja.
3. Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan pihak Koperasi Karyawan Sampoerna Surabaya lebih bisa meningkatkan peraturan tentang absensi para karyawannya sehingga dapat lebih memaksimalkan kinerja dan semangat kerja yang dimiliki dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan.