

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan metode analisis PLS untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan KopKar Sampoerna Surabaya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan dapat mendukung kepuasan kerja pada karyawan Koperasi Karyawan Sampoerna Surabaya. Hal ini menunjukkan semakin baik kepemimpinan, maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Lingkungan Kerja dapat mendukung kepuasan kerja pada karyawan Koperasi Karyawan Sampoerna Surabaya. Hal ini menunjukkan semakin baik lingkungan kerja, maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk menjadi bahan pertimbangan atau dimanfaatkan untuk evaluasi di masa yang akan datang, antara lain :

1. Terkait kepemimpinan, diharapkan pimpinan Koperasi Karyawan Sampoerna Surabaya lebih bisa memberi dorongan karyawan untuk menyelesaikan *project* atau tugas yang dibebankan dengan tepat waktu, bisa memotivasi karyawan untuk bekerja secara optimal dengan hadir tepat waktu dan tidak terlambat. Dengan begitu kepemimpinan dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.
2. Terkait lingkungan kerja, diharapkan diharapkan pihak Koperasi Karyawan Sampoerna Surabaya mampu memberikan suasana kerja yang nyaman dan kondusif dengan memberikan fasilitas yang mendukung, pencahayaan yang baik, dan mengurangi kebisingan, sehingga akan tercipta suasana kerja yang menyenangkan dan karyawan dapat melakukan pekerjaannya dengan baik. Dengan begitu lingkungan kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.