

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara, A. S., & Santoso, B. (2023). *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . Serat Persada , Maintenance*. 06(08), 4023–4028. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i8-53>
- Arochman, M., & Damayanti, E. (2022). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bidang lattas pada dinas tenaga kerja kota surabaya 1*. 3(September), 102–111.
- Carbala, D., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Jaccs Mpm Finance Cabang Banyuwangi Jawa Timur. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(01), 1. <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i01.421>
- D.D. Putri, N. M. A. W. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. PRABU TIRTA GUNUNG JEMBRANA*. 7(1), 71–80.
- Faitul, G. M., & Kusdiyanto, K. (2023). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia Di Surakarta Cabang Solo Balapan). *Value*, 4(1), 34–49. <https://doi.org/10.36490/value.v4i1.718>
- Fernos, J., & Wipi, I. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, Volume, 3, 647–661.
- Filoshopia Yasni Glorianismus, Noverinda Maharani, Siti Daniah Watiningsih, Tantri Ayu, V. T. (2023). *UPAYA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA GEMILANG PRIMA*. 2(8), 1844–1849.
- Gee, M. N., Manao, A., & Gohae, A. S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan*. 6(1), 63–72.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)* (edisi keti).
- Michael Armstrong. (2021). *Armstrong's Resource Strategic Human Handbook of Management* (Seventh ed). Kogan Page Limited. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf><http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal><http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001><http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055><https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006><https://doi.org/10.1>
- Mustikaningsih, D. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Periska Multi Usaha Madiun. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 563. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.457>

- Purnaswati, S. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Tabungan Negara, TBK. Kartor Cabang Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(1), 1–15. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/6895>
- Putri Agustin dan Rita Intan Permatasari. (2020). *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*. 10(2), 174–184.
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Roziki, A. N., Irbayuni, S., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Panji Bintang Jaya. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 101. <https://doi.org/10.35906/equili.v11i2.1143>
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(2), 1–9. <https://doi.org/10.35968/jimspc.v10i2.782>
- Setiarini, K. C., & Kustini, K. (2022). Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 996–1005. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4714>
- Suwanto. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan*. 3(1), 16–23.
- Anggara, A. S., & Santoso, B. (2023). *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . Serat Persada , Maintenance*. 06(08), 4023–4028. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i8-53>
- Arochman, M., & Damayanti, E. (2022). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bidang lattas pada dinas tenaga kerja kota surabaya 1*. 3(September), 102–111.
- Carbala, D., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Jaccs Mpm Finance Cabang Banyuwangi Jawa Timur. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(01), 1. <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i01.421>
- D.D. Putri, N. M. A. W. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. PRABU TIRTA GUNUNG JEMBRANA*. 7(1), 71–80.
- Faitul, G. M., & Kusdiyanto, K. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia Di Surakarta Cabang Solo Balapan)*. *Value*, 4(1), 34–49. <https://doi.org/10.36490/value.v4i1.718>

- Fernos, J., & Wipi, I. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, Volume, 3, 647–661.
- Filoshopia Yasni Glorianismus, Noverinda Maharani, Siti Daniah Watiningsih, Tantri Ayu, V. T. (2023). *UPAYA PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA GEMILANG PRIMA*. 2(8), 1844–1849.
- Gee, M. N., Manao, A., & Gohae, A. S. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan*. 6(1), 63–72.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)* (edisi keti).
- Michael Armstrong. (2021). *Armstrong's Resource Strategic Human Handbook of Management* (Seventh ed). Kogan Page Limited.
<http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf>
<http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055>
<https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006>
<https://doi.org/10.1>
- Mustikaningsih, D. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Periska Multi Usaha Madiun. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 563.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.457>
- Purnaswati, S. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Tabungan Negara, TBK. Kartor Cabang Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(1), 1–15. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/6895>
- Putri Agustin dan Rita Intan Permatasari. (2020). *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*. 10(2), 174–184.
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Roziki, A. N., Irbayuni, S., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Panji Bintang Jaya. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 101. <https://doi.org/10.35906/equili.v11i2.1143>
- Santi, V. E., & Widodo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(2), 1–9.
<https://doi.org/10.35968/jimspc.v10i2.782>
- Setiarini, K. C., & Kustini, K. (2022). Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*,

4(2), 996–1005. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4714>

Suwanto. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan*. 3(1), 16–23.