

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan analisis data PLS untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan security pada PT Sasana Duta Millenia Surabaya, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis ada kecenderungan peningkatan kompensasi diikuti oleh peningkatan kinerja karyawan. Namun, dalam analisis statistik, pengaruh ini tidak signifikan. Artinya, peningkatan kompensasi mungkin bukan faktor utama yang selalu menentukan peningkatan kinerja karyawan, karena faktor lain mungkin memiliki pengaruh yang lebih besar.
2. Motivasi kerja terbukti memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa Karyawan yang diberikan motivasi atau dorongan oleh pimpinan terbukti dapat meningkatkan kinerja nya seperti kerjasama tim yang baik, mengurangi tingkat keterlambatan dan mempunyai semangat dalam bekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dari penelitian yang telah dilakukan, dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain :

1. Perusahaan disarankan untuk secara berkala meninjau dan menyesuaikan skala gaji karyawan agar tetap kompetitif dengan standar industri dan sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang dilakukan. Gaji yang kompetitif

akan membantu perusahaan dalam menarik dan mempertahankan tenaga kerja yang berkualitas.

2. Hargai dan akui pencapaian karyawan secara terbuka Sistem penghargaan yang efektif akan memotivasi karyawan untuk lebih bertanggung jawab dan berkomitmen terhadap pekerjaan mereka.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan penelitian ini dengan variabel-variabel lain selain Kompensasi dan Motivasi kerja yang mempengaruhi Kinerja pada objek penelitian.