

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian analisis dan pengolahan data yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja didapatkan kesimpulan antara lain:

1. Kompensasi memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan namun tidak terlalu kuat. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi memiliki kapasitas untuk menambah kepuasan kerja karyawan walaupun gaji dan insentif belum menjadi faktor utama untuk meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan
2. Beban kerja mampu memberikan kontribusi yang kuat pada kepuasan kerja. Hal tersebut dikarenakan beban kerja seorang karyawan yang tinggi maka karyawan akan mengalami penurunan pada kepuasan kerja mereka.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan dimanfaatkan sebagai acuan dalam pengambilan sebuah keputusan. Adapun saran tersebut adalah :

1. Perusahaan diharapkan dapat memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada karyawan. Kompensasi yang khususnya dari segi fasilitas, perusahaan perlu menyadari bahwa menyediakan fasilitas

yang memadai, termasuk peralatan kerja yang terbaru. Hal tersebut untuk mengefisiensi kegiatan produksi dalam menghasilkan output lebih banyak tanpa mengharuskan karyawan bekerja secara overtime.

2. Perusahaan diharapkan dapat memperhatikan beban kerja yang diberikan kepada karyawan, termasuk pemanfaatan waktu kerja yang optimal. Perusahaan perlu melakukan penilaian yang mendalam terhadap pengaturan waktu kerja serta meninjau fasilitas berupa peralatan kerja untuk mempercepat kegiatan produksi tanpa harus melakukan *overtime*. Jam kerja digunakan secara efisien dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.