

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis *Partial Least Square (PLS)* untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kinerja karyawan di PT. Romi Violeta, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja sepenuhnya berkontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Romi Violeta. Dengan beban kerja yang terlalu berat, karyawan tidak dapat memberikan perhatian penuh pada setiap tugas, sehingga kualitas pekerjaan mereka bisa menurun. Dalam artian semakin tinggi beban kerja yang diterima, maka dapat menurunkan kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja berkontribusi terhadap kinerja karyawan PT. Romi Violeta. Hal ini menunjukkan bahwa dengan tingkat kesadaran disiplin kerja yang baik dan maksimal akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan.
3. Komitmen organisasi memiliki kontribusi terhadap Kinerja Karyawan PT. Romi Violeta. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan apabila setiap karyawan memiliki komitmen yang tinggi dan bagaimana mereka berkomitmen untuk terus memiliki tanggung jawab, pekerjaan karyawan pasti akan lebih baik.

#### **5.2 Saran**

Saran yang bisa diberikan sehingga implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat disimpulkan dan dimanfaatkan

sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain sebagai berikut:

1. Diharapkan PT. Romi Violeta memperhatikan beban kerja yang diberikan untuk karyawannya, khususnya target yang harus dicapai. Perusahaan sebaiknya memastikan bahwa target yang ditetapkan sesuai dengan kapasitas dan keahlian karyawan, sehingga mereka tidak merasa terbebani secara berlebihan. Evaluasi rutin terhadap beban kerja dan pencapaian target dapat membantu dalam menyesuaikan ekspektasi dengan realitas di lapangan. Selain itu, perusahaan dapat menyediakan sumber daya tambahan dan pelatihan untuk mendukung karyawan dalam mencapai target mereka.
2. Diharapkan PT. Romi Violeta agar dapat mengambil tindakan apabila memiliki karyawan yang kurang disiplin dan tanggung jawab. Perusahaan sebaiknya menerapkan sistem evaluasi kinerja yang jelas dan terstruktur untuk mengidentifikasi masalah disiplin sejak awal. Tindakan yang dilakukan oleh perusahaan bisa berupa penilaian kinerja yang lebih ketat atau bahkan penerapan konsekuensi bagi karyawan yang kurang disiplin.
3. Diharapkan PT. Romi Violeta segera mengambil langkah strategis jika mendapati karyawan yang kurang komitmen terhadap perusahaan, terutama dalam hal kemauan karyawan. Perusahaan bisa melakukan evaluasi menyeluruh terhadap seperti sistem penghargaan dan peluang pengembangan karier. Perusahaan bisa mengadakan diskusi terbuka yang memungkinkan karyawan menyuarakan aspirasi dan kemauan mereka. Perusahaan bisa merancang pemberian reward bagi karyawan yang memiliki semangat kerja yang tinggi.