

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk menguji beberapa variabel terhadap kepuasan kerja di PT. Pelindo Sub Regional III Jawa Surabaya dengan menggunakan analisis PLS, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir yang optimal dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Khususnya pengembangan dalam segi pendidikan, Apabila PT. Pelindo Sub Regional III Jawa Di Surabaya memperhatikan pendidikan bagi para karyawan, maka dapat meningkatkan rasa kepuasan kerja karyawan.
2. Disiplin Kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Khususnya dalam segi berperilaku baik dalam bekerja. Apabila karyawan berperilaku baik mengikuti ketentuan perusahaan sehingga tidak memiliki catatan sanksi ataupun teguran maka dapat dikatakan karyawan PT. Pelindo Sub Regional III Jawa memiliki kepuasan kerja yang baik.
3. Lingkungan Kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Khususnya dalam rasa nyaman dengan rekan kerja. Apabila karyawan memiliki rasa nyaman dengan sesama rekan kerja maka karyawan PT. Pelindo Sub Regional III Jawa memiliki rasa kepuasan kerja yang baik.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan dimanfaatkan sebagai acuan dalam pengambilan keputusan adalah sebagai berikut :

1. Pengembangan Karir yang terjadi di PT. Pelindo Sub Regional III Jawa dapat dioptimalkan lagi terutama dalam segi pendidikan bagi karyawan untuk meningkatkan wawasan, keahlian, serta keterampilan karyawan. Seperti membuat program beasiswa untuk karyawan organik guna mendukung pendidikan yang optimal bagi karyawan organik.
2. Disiplin Kerja yang terjadi pada karyawan organik di PT. Pelindo Sub Regional III Jawa Surabaya dapat ditingkatkan lagi. Serta dapat membuat program mengenai kedisiplinan pegawai seperti pemberian reward kepada pegawai agar memiliki motivasi untuk bertingkah laku baik sesuai dengan ketentuan perusahaan.
3. Lingkungan Kerja yang ada di PT. Pelindo Sub Regional III Jawa Di Surabaya dapat ditingkatkan lagi dalam segi rekan kerja agar menjadi lebih kondusif seperti membuat program leadership ataupun outbound guna meningkatkan kerjasama dan kekompakan sehingga rasa kerjasama dan kekompakan tim meningkat dan terjaga agar nantinya dapat membuat karyawan organik merasa nyaman ketika berada di kantor