

**ANALISIS *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN *TALENT MANAGEMENT*
TERHADAP KINERJA INOVASI GURU DI SDIT YAA BUNAYYA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

SYAFRIZAL MAR'IE HAQIQI
19012010337 / FEB / EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

**ANALISIS *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN *TALENT MANAGEMENT*
TERHADAP KINERJA INOVASI GURU DI SDIT YAA BUNAYYA
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-I Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

SYAFRIZAL MAR'IE HAOIQI

19012010337 / FEB / EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI
ANALISIS KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN TALENT MANAGEMENT
TERHADAP KINERJA INOVASI GURU DI SDIT YAA BUNAYYA
KABUPATEN GRESIK

Disusun Oleh :

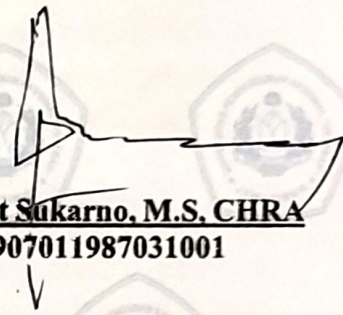
SYAFRIZAL MAR'IE HAQIOI
19012010337 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 12 September 2024


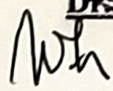
Kordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIP. 1969011320212003


Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, M.S, CHRA
NIP. 195907011987031001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001


SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Syafrizal Mar'ie Haqiqi
NPM : 19012010337
Fakultas /Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Judul Skripsi/Tugas Akhir : Analisis *Knowledge Management* dan *Talent Management*
Terhadap Kinerja Inovasi Guru Di SDIT YAA BUNAYYA
Kabupaten Gresik

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Gresik, 12 September 2024

Yang Menyatakan



(Syafrizal Mar'ie Haqiqi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis *Knowledge Management* dan *Talent Management* Terhadap Kinerja Inovatif Guru di SDIT YAA BUNAYYA Kabupaten Gresik”. Tujuan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Selama proses penyusunan usulan penelitian ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis. Oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan tepat waktu.
2. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., IPU., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
5. Wilma Cordelia Izaak, S.E., M.M., selaku Dosen Wali yang telah memberikan bantuan dan arahan kepada penulis selama perkuliahan ini.
6. Dr.Drs.Ec. Gendut Sukarno, M.S, CHRA., selaku Dosen Pembimbing yang

telah memberikan bimbingan, nasehat, arahan, dan saran kepada penulis selama penyusunan skripsi sehingga dapat menyelesaikannya dengan tepat waktu.

7. Kedua orang tua penulis serta ketiga saudari penulis yang selalu memberikan dukungan, bantuan, semangat dan doa sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Sehingga saran dan kritik sangat dibutuhkan untuk menyempurnakan penelitian ini. Semoga penelitian yang penulis lakukan dapat membantu peneliti selanjutnya.

Gresik, 12 September 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Tinjauan Teori	22
2.2.1 Kinerja Inovasi.....	22
2.2.2 Knowledge Management	25
2.2.3 <i>Talent Management</i>	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	32
2.3.1 Pengaruh Knowledge Management Terhadap Inovasi Kinerja.....	32
2.3.2 Pengaruh Talent Management Terhadap Inovasi Kinerja	32
2.4 Kerangka Konseptual.....	33
2.5 Hipotesis.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	35
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
3.1.1 Definisi Operasional Variabel	35
3.1.2 Pengukuran Variabel	39
3.2 Teknik Penentuan Sampel.....	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41
3.3.1 Jenis Data	41
3.3.2 Sumber Data	41

3.4	Uji Validitas dan Reliabilitas	42
3.4.1	Uji Validitas	42
3.4.2	Uji Reliabilitas.....	43
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	43
3.5.1	Teknik Analisis Data	43
3.5.2	Cara Kerja Partial Least Square (PLS)	45
3.5.3	Model Spesifikasi <i>Partial Least Square</i> (PLS)	46
3.5.4	Langkah – Langkah <i>Partial Least Square</i> (PLS)	46
3.5.5	Asumsi Partial Least Square (PLS)	53
3.5.6	Ukuran Sampel	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian	55
4.1.1	Profil SDIT YAA BUNAYYA Gresik	55
4.1.2	Visi dan Misi SDIT YAA BUNAYYA Gresik	56
4.1.3	Struktur Organisasi SDIT YAA BUNAYYA Gresik.....	57
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	59
4.2.1	Deskripsi Jawaban Responden	60
4.3	Uji Instrumen Penelitian	67
4.3.1	Uji Validitas	67
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	69
4.4	Pengujian Model Struktural	70
4.5	Hasil Pengujian Hipotesis	71
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
4.6.1	Pengaruh <i>Knowledge Management</i> Terhadap Kinerja Inovatif Guru	74
4.6.2	Pengaruh <i>Talent Management</i> Terhadap Kinerja Inovatif Guru.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		76
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN		84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Laporan Kehadiran Guru SDIT YAA BUNAYYA	6
Tabel 1. 2 Data Pendidikan Terakhir Guru SDIT YAA BUNAYYA.....	7
Tabel 1. 3 Hasil Survey Knowledge Management Tenaga Pendidik SDIT YAA BUNAYYA	9
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Independen	37
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Dependen	39
Tabel 3. 3 Indeks Skala Likert.....	40
Tabel 4. 1 Responden Guru SDIT YAA BUNAYYA	59
Tabel 4. 2 Jawaban Responden Variabel Knowledge Management.....	60
Tabel 4. 3 Jawaban Variabel Talent Management.....	63
Tabel 4. 4 Jawaban Variabel Kinerja Inovasi Guru.....	65
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 4. 6 Hasil Cross Loading Variabel	68
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 4. 8 Hasil Uji Determinasi	70
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Hipotesis.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptal.....	33
Gambar 3. 1 Diagram Jalur	47
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SDIT YAA BUNAYYA Gresik	57
Gambar 4. 2 Outer Model Struktural	70
Gambar 4. 3 Model Struktural Jalur	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara Survey	84
Lampiran 2 Kuesioner.....	85
Lampiran 3 Jawaban Kuesioner Variabel Knowledge Management	89
Lampiran 4 Jawaban Kuesioner Variabel Talent Management	93
Lampiran 5 Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Inovasi Guru.....	96
Lampiran 6 Hasil Olah Data PLS	99

**ANALISIS *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN *TALENT MANAGEMENT*
TERHADAP KINERJA INOVASI GURU DI SDIT YAA BUNAYYA
KABUPATEN GRESIK**

Disusun Oleh :

SYAFRIZAL MAR'IE HAQIQI

19012010337 / FEB / EM

ABSTRAK

Peningkatan sumber daya manusia sangat erat kaitannya dengan tanggung jawab guru melalui bidang pendidikan, sehingga perlu diadakan pembinaan terus menerus dan berkelanjutan. Strategi untuk mengelola guru dan tenaga kependidikan yang ada di lingkungan lembaga pendidikan antara lain dengan strategi *knowledge management* dan *talent management*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) Pengaruh *knowledge management* terhadap kinerja inovasi guru, 2) Pengaruh *talent management* terhadap kinerja inovasi guru, 3) Pengaruh *talent management* dan *knowledge management* terhadap kinerja inovasi guru secara simultan di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) YAA BUNAYYA Gresik.

Populasi penelitian adalah kepala sekolah dan guru. Sampel penelitian adalah kepala sekolah dan guru berjumlah 35 orang dan teknik pengumpulan data melakukan wawancara dan menyebarkan kuesioner kepada kepala sekolah dan guru. Responden dalam penelitian ini adalah kepala sekolah dan guru. Metode yang digunakan adalah metode *path analysis* dengan bantuan SmartPLS 4.0. Teknik analisis data adalah merancang model struktural (*inner model*), merancang model pengukuran (*outer model*), mengkonstruksi diagram jalur, konversi diagram jalur ke sistem persamaan, estimasi, evaluasi *goodness fit* dan uji hipotesis.

Hasil penelitian adalah 1) *Knowledge management* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja inovatif guru. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *knowledge management* yang diterapkan, maka secara signifikan semakin tinggi pula kinerja inovatif guru yang dihasilkan 2) *Talent management* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja inovatif guru. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *talent management* yang diterapkan, maka secara signifikan semakin tinggi pula kinerja inovatif guru yang dihasilkan, 3) *Knowledge management* dan *talent management* secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja inovatif guru di Sekolah Dasar Islam Terpadu (SDIT) YAA BUNAYYA Kabupaten Gresik.

Kata kunci: *knowledge management*, *talent management*, kinerja inovasi guru