

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan untuk menguji pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Jaya Mandiri dengan menggunakan Analisa PLS, dapat disimpulkan bahwa:

1. Kepemimpinan berkontribusi pada peningkatan Kinerja Karyawan PT Utama Jaya Mandiri. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik dan efektif kepemimpinan yang diterapkan pada sebuah perusahaan, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Kompensasi berkontribusi pada peningkatan Kinerja Karyawan PT Utama Jaya Mandiri. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat perhatian perusahaan pada kepuasan kompensasi yang diberikan pada karyawannya, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, ditemukan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan antara lain:

1. Perusahaan diharapkan dapat mengevaluasi kepemimpinan yang ada dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan, termasuk dalam membangun hubungan yang partisipatif dengan karyawannya. Pemimpin diharap dapat

menciptakan lingkungan kerja di mana karyawan merasa terlibat, dihargai dan memiliki kesempatan untuk berkontribusi dalam pengambilan keputusan yang memengaruhi pekerjaan mereka dan perusahaan secara keseluruhan.

2. Perusahaan diharapkan mengevaluasi kompensasi yang diberikan pada karyawan dengan meninjau kembali fasilitas yang diberikan, seperti menambahkan fasilitas pemeliharaan kendaraan untuk meningkatkan efisiensi operasional, kenyamanan dan rasa aman karyawan, serta meningkatkan kinerja yang optimal.
3. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengkaji lebih mendalam faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain kepemimpinan dan kompensasi seperti motivasi, lingkungan kerja atau semangat kerja. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan yang berguna bagi studi-studi berikutnya.