

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian sebelumnya, dapat diketahui beberapa kesimpulan sebagai berikut.

1. Didapatkan hasil bahwa Kompensasi terbukti tidak memiliki kontribusi terhadap Kinerja Karyawan CV Trikarya Jaya. Melalui hasil tersebut, itu berarti penerapan skema kompensasi di CV Trikarya Jaya tidak berperan terhadap naik atau turunnya Kinerja seluruh karyawan.
2. Ditemukan hasil bahwa Disiplin Kerja terbukti memiliki kontribusi terhadap Kinerja Karyawan CV Trikarya Jaya. Implementasi disiplin kerja yang dilakukan oleh seluruh SDM terkait, terbukti mampu mengangkat performa karyawan di sana.

#### **Saran**

1. Kompensasi, indikator yang menjadi pengukur dengan nilai paling tinggi adalah Gaji. Diharapkan hasil tersebut bisa menjadi acuan untuk perusahaan agar bisa melakukan evaluasi terhadap skema penggajian yang diterapkan saat ini entah dalam jumlah ataupun skema pemberian. Dari hal tersebut, diharapkan kinerja karyawan bisa ditingkatkan dengan lebih optimal.

2. Disiplin Kerja, indikator yang paling berpengaruh adalah Ketaatan terhadap peraturan dan prosedur. Diharapkan perusahaan lebih tegas mengenai hal tersebut seperti memberi punishment untuk karyawan yang tidak disiplin, dan memberi reward bagi karyawan yang disiplin kerjanya tinggi. Hal tersebut akan menciptakan lingkungan kerja yang lebih teratur dan memotivasi seluruh karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka. Dengan penerapan sistem punishment dan reward yang jelas, perusahaan tidak hanya dapat mengurangi pelanggaran peraturan tetapi juga mendorong karyawan untuk lebih berkomitmen dan konsisten dalam menjalankan tugas mereka, sehingga keseluruhan performa tim dapat terus mengalami peningkatan dan menjadi lebih optimal.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini bisa menjadi acuan untuk penelitian berikutnya yang berkaitan dengan kompensasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan dengan menggunakan variabel serta indikator tambahan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.