

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. TRIKARYA JAYA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Moch Nur Syamsi
20012010206/FEB/EM

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2024**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. TRIKARYA JAYA**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Moch Nur Syamsi
20012010206/FEB/EM

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2024**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. TRIKARYA JAYA**

Disusun Oleh:

MOCH NUR SYAMSI
20012010206 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 13 September 2024

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIP. 196901132021212003

Pembimbing Utama



Sulastri Irbayuni, SE, MM
NIP. 196206161989032001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moch Nur Syamsi
NPM : 20012010206
Fakultas /Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen
Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Trikarya Jaya

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 13 September 2024

Yang Menyatakan



(MOCH. NUR SYAMSI)

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah Swt., karena berkat rahmat dan hidayahNya. Sehingga penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Tri Karya Jaya” dapat diselesaikan tepat waktu. Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, dorongan, serta doa dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Oleh karena itu, penulis sampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur,
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si. selaku Dekan Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur,
3. Dr. Wiwik Handayani, SE, MM. selaku Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur sekaligus selaku dosen wali yang telah memberi bimbingan dan nasihat selama masa studi penulis,
4. Sulastri Irbayuni SE, MM. selaku Dosen Pembimbing dalam penyusunan Skripsi,
5. Bapak dan ibu dosen Program Studi Manajemen , Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis,
6. Seluruh keluarga tercinta yang senantiasa memberikan Do’a dan dukungan sehingga dapat mengenyam pendidikan perguruan tinggi,
7. Teman-teman jurusan Manajemen angkatan 2020 yang telah memberikan semangat dan dukungan selalu dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini,
8. Dan terima kasih kepada diri saya sendiri yang mampu bertahan dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi untuk gelar sarjana yang diimpikan orang tua saya. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis beranggapan bahwa skripsi karya terbaik yang dapat penulis persembahkan.

Penulis menyadari bahwa penulisan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, kritik dan saran diharapkan dapat membangun dan menyempurnakan penulisan proposal skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap kepada Allah SWT senantiasa memberikan berkah dan rahmat yang berlimpah bagi kita semua.

Surabaya, 11 September 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Kompensasi.....	14
2.2.2 Disiplin kerja.....	16
2.2.3 Kinerja.....	19
2.3 Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1 Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	21
2.4 Kerangka Konseptual	23
2.5 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24

3.1.1	Definisi Operasional Variabel.....	24
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	27
3.2	Teknik Penentuan Sampel.....	28
3.3	Sumber Data.....	29
3.4	Metode Pengumpulan Data	30
3.5	Teknik Analisis Data.....	30
3.5.1	Langkah-Langkah PLS.....	31
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		38
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	38
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	38
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian dan Pembahasan	39
4.2.1	Penyebaran Kuisisioner.....	39
4.2.2	Analisis Karakteristik Responden.....	39
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian	41
4.3	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	47
4.3.1	Interpretasi Hasil PLS.....	47
4.4	Pembahasan.....	53
4.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	53
4.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	54
DAFTAR PUSTAKA		58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	23
Gambar 4. 1 Outer Model Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 2 Inner Model Penelitian.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penjualan dalam Tiga Tahun Terakhir	6
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan Periode 2023.....	7
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	28
Tabel 4. 1 Karakteristik Usia Responden.....	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Masa Kerja Responden	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Pendapatan Responden.....	41
Tabel 4. 4 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Kompensasi.....	42
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Disiplin Kerja.....	43
Tabel 4. 6 Rekapitulasi jawaban Responden tentang Kinerja Karyawan	45
Tabel 4. 7 Nilai Loading Factor Indikator	48
Tabel 4. 8 Average Variance Extracted (AVE)	49
Tabel 4. 9 Composite Realibility	49
Tabel 4. 10 R- Square.....	50
Tabel 4. 11 Path Coefficients	52

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. TRIKARYA JAYA

Oleh

MOCH NUR SYAMSI
20012010206/FEB/EM

ABSTRAK

Penelitian ini mengambil objek pada CV. ABC yang merupakan perusahaan suplier yang menyuplai barang berupa pagar BRC. CV. ABC sebagai suatu perusahaan yang tidak terlepas dari masalah kinerja karyawan dalam hal pencapaian output secara maksimal. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompesasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi 63 karyawan bagian produksi. Teknik pengambilan sampel menggunakan Non-Probability Sampling dengan teknik sampling jenuh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini mencakup semua karyawan bagian produksi, yang berjumlah 63 orang. Data diperoleh melalui kuesioner yang disusun.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa Kompensasi terbukti tidak memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan. Maka dapat diartikan bahwa skema kompensasi yang diberlakukan tidak akan mempengaruhi Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja terbukti memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan. Dari hal tersebut bisa diartikan bahwa bentuk kedisiplinan yang diterapkan di CV ABC memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan