

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT DEA WARNA ABADI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur  
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**NATASYA ANGGRAENI**

**20012010059/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR**

**2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT DEA WARNA ABADI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

**Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh :**

**NATASYA ANGGRAENI**

**20012010059/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”**

**JAWA TIMUR**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT DEA WARNA ABADI**


Disusun Oleh :


**NATASYA ANGGRAENI**  
**20012010059 / FEB/ EM**

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal : 13 September 2024

**Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Dosen Pembimbing Utama**

  
**Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si**  
**NIP. 196901132021212003**

  
**Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si**  
**NIP. 196605161991032001**

**Mengetahui,**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



  
**Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP**  
**NIP. 196304201991032001**



## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Natasya Anggraeni  
NPM : 20012010059  
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen  
Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dea Warna Abadi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 13 September 2024



Natasya Anggraeni  
NPM. 20012010059

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah yang telah mengatur seluruh alam semesta dengan kuasanya. Salah satunya penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEA WARNA ABADI**

Agar dapat mewujudkan skripsi ini, tentunya tidak terlepas dari bimbingan dan arahan dari beberapa orang-orang terdekat serta banyak pihak dan kejadian sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis ingin menghantarkan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. Selaku Koordinator Program Studi Manajemen UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec Mei Retno Adiwati, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing.
5. Owner dan seluruh karyawan PT Dea Warna Abadi, yang telah membantu dalam proses perizinan, data, dan penelitian sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan lancar.
6. Pintu surgaku, Ibunda Renih. Beliau yang sangat berperan penting dalam proses menyelesaikan program studi saya, beliau yang selalu tidak henti

memberi semangat, serta doa yang selalu mengiringi langkah Tasya sehingga Tasya bisa menyelesaikan program studi sampai selesai.

7. Adikku tercinta Muhammad Ricky, yang selalu menjadi alasan saya untuk lebih keras lagi dalam berjuang karena dialah termasuk orang yang menjadikan saya untuk lebih kuat dan semangat dalam proses menyusun skripsi.
8. Kepada kakek dan alm. nenek, Muhayar dan Rukiyah. Tasya mengucapkan banyak terima kasih atas pengorbanan sejak Tasya kecil hingga saat ini. Terima kasih sudah menjadi sosok yang selalu semangat untuk mendorong pendidikan dan kehidupan Tasya sejak kecil. Thank you for your abundance of affection, thank you for taking care of me since childhood like your own flesh and blood.
9. Teman seperjuangan Dewi Puji Arofah, yang senantiasa membantu, menghibur, dan memberikan dorongan serta motivasi kepada penulis agar dapat menyelesaikan usulan penelitian ini.
10. Kepada sahabat sedari kecil saya yang tak kalah penting kehadirannya, Selvi Della Stevania, Siti Azzah Maimunah, Nia Nurhamidah, Andira Kusuma Ayuningtyas, Alicia Selya Alifta. Terimakasih selalu ada dalam titik terendah saya dan terimakasih telah menjadi pendengar setia dalam menjalani hidup, terimakasih telah menghibur hari-hari tersulit penulis dalam proses penyusunan skripsi saya dan terimakasih telah menjadi support system ter thebest yang pernah ada, yang tidak ada habisnya memberikan hiburan, dukungan, semangat, tenaga, serta bantuan yang

senantiasa selalu sabar dalam menghadapi penulis, terimakasih telah menjadi teman senang maupun susah, semoga kita semua menjadi sesosok orang yang sukses.

11. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri Natasya Anggraeni, terimakasih sudah bertahan sejauh ini, terimakasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terimakasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terimakasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada. Natasya. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

Terimakasih kepada pihak yang turut mendukung dalam upaya penyelesaian proposal skripsi ini. Perlu disadari bahwa dengan segala keterbatasan penulisan proposal ini tentunya belum sempurna, sehingga masih diperlukan saran dan kritikan untuk penulis agar penelitian ini menjadi sempurna dan lebih baik. Semoga penelitian ini nantinya akan bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan dan membutuhkan.

Surabaya, 7 Juli 2024

Natasya Anggraeni

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>Daftar Tabel</b> .....	vi
<b>Daftar Gambar</b> .....	vii
<b>BAB II PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	14
2.1 Penelitian Terdahulu.....	<b>14</b>
2.2 Landasan Teori .....	<b>17</b>
2.2.1 Disiplin Kerja.....	17
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	18
2.2.3 Kinerja Karyawan .....	22
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	<b>24</b>
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.4 Kerangka Konseptual .....	<b>27</b>
2.5 Hipotesis .....	<b>28</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	29
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	<b>29</b>
3.1.1 Definisi Operasional.....	29
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	33
3.2 Populasi dan Sampel.....	<b>34</b>
3.2.1 Populasi .....	34
3.2.2 Sampel.....	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	<b>35</b>
3.3.1 Jenis Data .....	35
3.3.2 Sumber Data.....	36
3.3.3 Metode Pengumpulan Data .....	36
3.4 Uji Realibilitas dan Validitas.....	<b>36</b>
3.4.1 Uji Validitas .....	36



3. 4. 2	Uji Reliabilitas .....	37
3. 5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	<b>37</b>
3. 5. 1	Teknik Analisis Data.....	37
3. 5. 2	Cara Kerja PLS .....	38
3. 5. 3	Model Spesifikasi PLS.....	38
3. 5. 4	Langkah-Langkah PLS.....	39
3. 5. 5	Asumsi PLS.....	42
3. 5. 6	Ukuran Sampel.....	42
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>43</b>
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	43
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	45
4.2.1	Analisis Karakteristik Responden .....	45
4.3	Analisis Data .....	52
4.3.1	Model PLS .....	52
4.3.2	<i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	53
4.3.3	<i>Inner Model</i> (Pengujian Model Struktural).....	59
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	59
4.4	Pembahasan .....	<b>60</b>
4.4.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	60
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	62
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>64</b>
5.1	Kesimpulan.....	64
5.2	Saran.....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>67</b>

## Daftar Tabel

Tabel 1. 1 Data Target Realisasi Penjualan PT. Dea Warna Abadi Tahun 2021-2023.....	7
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan PT. Dea Warna Abadi Tahun 2021-2023.....	9
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	46
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	47
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan(Y). 48	
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja(X1).....	49
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja(X2) .....	51
Tabel 4. 8 Outer loading Mean, STDEV, T Value, P Value.....	54
Tabel 4. 9 Nilai Outer Loading .....	55
Tabel 4. 10 Nilai Cross Loading .....	56
Tabel 4. 11 Construct Reliability, Validity, and AVE .....	57
Tabel 4. 12 Latent Variable Correlation .....	58
Tabel 4. 13 R-Square.....	59
Tabel 4. 14 Uji Kausalitas (Inner Weight).....	60

## Daftar Gambar

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	27
Gambar 3. 1 Diagram Jalur Variabel .....	40
Gambar 4. 1 Diagram Jalur Hasil Output PLS.....	52

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA**

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**

**PT DEA WARNA ABADI**

**Oleh:**

**NATASYA ANGGRAENI**

**20012010059/FEB/EM**

**Abstrak**

Dalam era persaingan bisnis yang semakin ketat, kinerja karyawan menjadi faktor penentu dalam kesuksesan suatu perusahaan. PT Dea Warna Abadi, sebagai bagian dari perusahaan yang bergerak di sektor industri textile dan konsultasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dua aspek penting dalam kinerja karyawan di divisi marketing PT Dea Warna Abadi, yaitu pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan alat analisis SMARTPLS. Populasi penelitian ini terdiri dari 50 pegawai, dan seluruh populasi juga dijadikan sampel penelitian melalui metode sampling jenuh. Temuan penelitian ini mengungkapkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, menunjukkan bahwa perbaikan pada kedua faktor tersebut dapat berdampak positif pada produktivitas dan efektivitas kerja di perusahaan. Hasil ini memperkuat pentingnya disiplin dan lingkungan sebagai faktor penentu keberhasilan marketing di PT Dea Warna Abadi.

**Kata kunci:** Disiplin kerja; Lingkungan Kerja; Kinerja Karyawan