

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Toba Pulp Lestari Sektor Habinsaran, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan memiliki kontribusi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Toba Pulp Lestari Sektor Habinsaran. Hal ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pemimpin yang mampu atau memiliki tanggung jawab yang jelas, mendukung perkembangan karyawan, dan menciptakan lingkungan kerja yang positif. Hal ini dapat meningkatkan semangat kerja dan loyalitas, yang berkontribusi pada pencapaian tujuan organisasi.
2. Lingkungan Kerja memiliki kontribusi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Toba Pulp Lestari Sektor Habinsaran. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kinerja karyawan. Faktor-faktor seperti kebersihan, kenyamanan, pencahayaan, suasana kerja, dan fasilitas yang tercukupi yang positif berperan besar dalam menciptakan kondisi kerja yang baik. Interaksi sosial yang harmonis dan dukungan dari rekan kerja serta atasan juga dapat meningkatkan semangat dan efisiensi.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan di waktu yang akan datang. Berikut saran yang dapat dipertimbangkan :

1. Diharapkan PT Toba Pulp Lestari segera bekerja sama dengan pemerintah dalam menyelesaikan masalah eksternal terkait tanah adat. Dengan adanya dukungan dan mediasi dari pemerintah, diharapkan masalah tanah adat yang sering kali menjadi penghambat perusahaan untuk melakukan kegiatan produksi dapat terselesaikan dengan baik. Penyelesaian masalah ini akan membantu perusahaan mencapai bahkan melebihi target yang telah ditetapkan. Peran pemimpin perusahaan bukan hanya bertanggung jawab kepada karyawan, tetapi juga kepada masyarakat sekitar. Dengan kolaborasi bersama pemerintah, perusahaan dapat memastikan bahwa karyawan merasa aman saat bekerja, dan hubungan dengan masyarakat dapat terjaga dengan baik.
2. Diharapkan PT Toba Pulp Lestari dapat melengkapi sarana dan prasarana yang masih belum tercukup sesuai kebutuhan produksi, agar kinerja karyawan dapat optimal dalam mencapai target yang telah ditetapkan.
3. Bagi penelitian selanjutnya untuk dapat mengkaji lebih dalam lagi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, seperti beban kerja, kepuasan kerja, dan motivasi.