

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. M., & Winarno, A. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . BANK NEGARA INDONESIA (Persero) , Tbk CABANG RENGAT. IX*, 369–376.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 01(03)*, 416–422.
- Agustini, F. (2020). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia (Issue September)*.
- Antika, F. P. (2023). *The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. 1(01)*, 31–36.
- Caissar, C., Hardiyana, A., & Nurhadian, A. F. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat) . 2(1)*, 11–19.
- Catio, M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia (Issue 1)*.
- Fahriana, C. (2022). *The influence of work motivation on employee performance. 1(3)*, 229–233.
- Hustia, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi RSUP Dr . Mohammad Hoesin Palembang. Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi, 1(2)*, 16–25.
- Irfan, A. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Liny Jaya Informatika Makassar. 2(1)*.
- Jumani, A. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya. 2(2)*, 364–372.
- Khairunnisa, H., & Syamruddin, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Stokeswood Retail , Jakarta Selatan. 6(1)*, 46–58.

- Luthfi, I. M., Ekonomi, F., Membangun, U. I., & Soekarno-, I. J. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Washing pada PT Multi Garmen Jaya Bandung*. 10(1), 704–714.
- Novriansya, D., Idayati, I., Riance, A., & Suwarno. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jebmak*, 1(1), 85–100.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tenaga kerja dan perindustrian kota padang*. 3, 617–629.
- Rodiyah Hafsyah. (2024). *Neraca Neraca*. 1192, 90–97.
- Safitri, S., Wahdiniawati, A., Manajemen, J., & Nusantara, D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Liong Indotasa Bogor. *Agustus*, 3(2), 176–184.
- Sari, I. S., Lisnawati, L., & Paramita, M. P. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 81–87. <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i2.211>
- Sari, N., Romli, H., & Hertati, L. (2024). *STRATEGI COMMERCE DAN KINERJA ORGANISASI*. 7, 4191–4201.
- Soegiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Soegiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R & D*.
- Taufiqurrahman, T., & Nasution, F. A. (2024). *Analisis Disiplin dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT . Herpinta Kelapa Sawit Labuhanbatu Selatan)*. 4, 1156–1168.
- Winarto, Y. (2021). *Kinerja industri petrokimia terus tumbuh di pandemi Covid-19*. <https://industri.kontan.co.id/news/kinerja-industri-petrokimia-terus-tumbuh-di-pandemi-covid-19>

