

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT *Trans Pacific Petrochemical Indotama* Jakarta, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja memiliki kontribusi terhadap Kinerja Karyawan pada PT *Trans Pacific Petrochemical Indotama* Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja yang efektif dapat membuat karyawan cenderung lebih produktif, kreatif, dan berkomitmen terhadap pekerjaan mereka dan menciptakan suasana yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Disiplin Kerja memiliki kontribusi terhadap Kinerja Karyawan pada PT *Trans Pacific Petrochemical Indotama* Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja yang efektif dapat membuat karyawan cenderung lebih konsisten dalam kehadiran, tepat waktu, dan mematuhi aturan perusahaan. Selain itu lingkungan kerja yang disiplin akan membuat kinerja karyawan meningkat.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini dapat diberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan di waktu yang akan datang. Berikut saran yang dapat dipertimbangkan :

1. Meningkatkan motivasi kerja terutama rasa berharga karyawan yang ada pada perusahaan. Ini dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan atas pencapaian dengan memberikan insentif atau bonus untuk kinerja luar biasa yang dapat meningkatkan rasa berharga dan motivasi kerja. Dan perusahaan dapat lebih memperhatikan sistem pemberian penghargaan pada karyawan.
2. Meningkatkan disiplin kerja terutama tingkat kewaspadaan karyawan pada perusahaan. Ini dapat dilakukan dengan menetapkan aturan yang jelas, memberikan pelatihan tentang keselamatan dan kewaspadaan. Perusahaan bisa lebih memperhatikan sistem *reward and punishment* serta SOP yang telah dibuat oleh perusahaan.