

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT *TRANS PACIFIC PETROCHEMICAL*
INDOTAMA JAKARTA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

RAGANTA DEYANTARA

20012010278/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT TRANS PACIFIC PETROCHEMICAL INDOTAMA JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

RAGANTA DEYANTARA

20012010278/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI

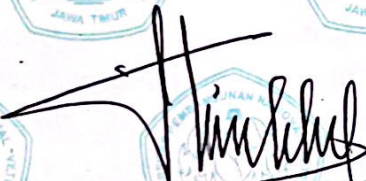
**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TRANS PACIFIC
PETROCHEMICAL INDOTAMA JAKARTA**

Disusun Oleh :

RAGANTA DEYANTARA
20012010278 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 13 September 2024

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**


Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIP. 196901132021212003

Pembimbing Utama


Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M.
NIP. 198410132019032010

Pembimbing Pendamping


Mentari Clara Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 196507262001121001

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Dita E. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Raganta Deyantara

NIM : 20012010278

Fakultas /Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Judul Skripsi : Dampak Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT *Trans Pacific Petrochemical Indotama* Jakarta

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 12 September 2024

Yang menyatakan,



Raganta Deyantara
NPM. 20012010278

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, shalawat serta salam semoga tercurah kepada Rasulullah SAW beserta keluarga dan sahabatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Proposal Penelitian yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT *TRANS PACIFIC PETROCHEMICAL INDOTAMA* JAKARTA”**. Adapun tujuan pengajuan Proposal Penelitian ini guna memenuhi salah satu syarat penyelesaian studi pendidikan Strata satu (S-1), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Selama proses penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mungkin dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta motivasi dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan kali ini penulis akan menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Sulastri Irbayuni, SE.MM selaku dosen wali saya yang sangat baik terhadap saya.
5. Keluarga Akatsuki, yaitu Bundah Keuangan, Pak Bos, Anya dan Anye.
6. Ibu Dr. Hesty Prima Rini, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing 1 saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Mentari Clara Dewanti, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing 2 saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh pegawai PT TPPI Jakarta yang telah membantu dalam proses perizinan, data, dan penelitian untuk penelitian sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini dengan lancar.
9. Keponakan pertama yaitu Dutski yang telah memberi dukungan dalam proses pengerjaan skripsi ini.
10. Nabsyah Paquita Sephia yang telah memberikan dukungan dalam proses pengerjaan proposal skripsi ini.
11. Mas Dandy dan Mas Kresna yang senantiasa memberikan semangat dalam pengerjaan.
12. Teman-teman saya, terutama Tebu Boba yang telah mendukung dalam proses pengerjaan proposal skripsi ini.

Saya ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung penyusunan proposal skripsi ini, baik secara moral maupun material. Dukungan tersebut sangat membantu dalam memperlancar proses yang penuh tantangan ini. Saya juga menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna, sehingga saran dan kritik yang membangun sangat saya harapkan. Umpan balik

akan sangat membantu dalam memperbaiki dan mengarahkan penelitian ini agar lebih baik ke depannya. Semoga penelitian ini nantinya dapat memberikan manfaat yang nyata, baik dalam bidang akademis maupun bagi masyarakat luas.

Surabaya, 26 Juni 2024

Raganta Deyantara

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.2 Motivasi Kerja	15
2.2.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.2.3 Disiplin Kerja.....	20
2.2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.2.3.2 Indikator Disiplin Kerja	22
2.2.4 Kinerja Karyawan	23
2.2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	23
2.2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	25
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan	26
2.4 Kerangka Konseptual	28
2.5 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	29

3.1.1 Variabel Independen (X).....	29
3.1.1.1 Motivasi Kerja.....	29
3.1.1.2 Disiplin Kerja.....	31
3.1.2 Variabel Dependen (Y)	32
3.1.2.1 Kinerja Karyawan	32
3.1.3 Pengukuran Variabel	33
3.2 Teknik Penentuan Sampel	34
3.2.1 Populasi.....	34
3.2.2 Sampel	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.3.1 Jenis Data.....	35
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	36
3.4 Uji Validitas dan Realibilitas	36
3.4.1 Uji Validitas	36
3.4.2 Uji Realibilitas	37
3.5 Tehnik Analisis dan Uji Hipotesis	37
3.5.1 Tehnik Analisis.....	37
3.5.2 Langkah Langkah PLS.....	39
3.5.3 Asumsi PLS.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	46
4.1.1 Sejarah PT. TPPI.....	46
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.1.3 Struktur Organisasi PT. TPPI.....	49
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	49
4.2.1 Karakteristik Responden.....	49
4.2.2 Deskripsi Variabel dan Indikator	53
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	53
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	55
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	57
4.3 Hasil Analisis Data	59
4.3.1 Interpretasi Hasil PLS.....	59
4.3.1.1 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model).....	59

4.3.1.2 Analisis Model PLS	64
4.3.1.3 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	64
4.3.1.4 Pengujian Hipotesis.....	65
4.4 Pembahasan	67
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Key Performance Indikator periode 2021-2023 pada PT TPPI.....	9
Tabel 1. 2 Tingkat Absensi & Keterlambatan Periode 2021-2023 pada PT TPPI .	11
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4. 5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja (X1)	53
Tabel 4. 6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja (X1).....	54
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4. 8 Outer Loading	58
Tabel 4. 9 Cross Loading	60
Tabel 4. 10 Average Variance Extracted (AVE) dan Composite Reliability.....	61
Tabel 4. 11 R-Square	63
Tabel 4. 12 Uji Hipotesis Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 3.1 Diagram Jalur	40
Gambar 3.1 Gambar Outer Model dengan Factor Loading, Path Coefficient dan R-Square.....	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisoner.....	74
Lampiran 2. Data Responden dan Tabulasi Data	79
Lampiran 3. Hasil Olah Data	85

**Dampak Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT
*Trans Pacific Petrochemical Indotama Jakarta***

Oleh

Raganta Devantara

20012010278/FEB/EM

ABSTRAKSI

Sumber Daya Manusia (SDM) di setiap perusahaan memiliki peran yang sangat penting dan krusial dalam mencapai keberhasilan dan kelangsungan bisnis. HR (Human Resources) tidak hanya berperan dalam mengelola operasional karyawan, tetapi juga bertanggung jawab untuk memastikan bahwa setiap individu di dalam perusahaan mampu memberikan kontribusi terbaik mereka. Keberhasilan bisnis sangat bergantung pada kinerja karyawan, yang ditentukan oleh berbagai faktor, termasuk motivasi dan disiplin kerja. Dengan pengelolaan yang baik, SDM dapat menjadi kunci keberhasilan jangka panjang bagi perusahaan.

Penelitian ini menyoroti pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Trans Pacific Petrochemical Indotama Jakarta. Dengan menggunakan analisis kuantitatif melalui SMARTPLS, penelitian ini melibatkan 50 karyawan sebagai responden untuk menggambarkan kondisi yang ada.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu meningkatkan kedua faktor ini untuk memaksimalkan produktivitas dan mencapai tujuan bisnis secara berkelanjutan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan