

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, N. Al, & Sukarno, G. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i1.3900>
- Amalia, N. N., & Pramusinto, H. (2020). *Pengaruh Persepsi, Efikasi Diri Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Guru Business And Accounting Education Journal*. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/baej>
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–11.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). The Effect Of Rotation Of Position, Discipline Of Work, And Work Load On The Employee Productivity. *Dimensi*, 9(3), 480–493.
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Cen Kurir Indonesia, Jakarta). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Febriyanti, R. (2023). *Pengaruh Herding, Risk Tolerance, Dan Overconfidence Terhadap Keputusan Investasi Saham Mahasiswa Fisip Upn “Veteran” Jawa Timur*.
- Febriyanti, R., & Yuniningsih. (2023). Psychological Bias Factors In Stock Investment Decision Making Amongcollege Students. *Journal Of Economics, Finance And Management Studies*, 06(06). <https://doi.org/10.47191/Jefms/V6-I6-52>

- Fidianingrum, R., & Sukarno, G. (2021). Analisis Pengembangan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Stei Ekonomi*, 30(02), 33–45. <https://doi.org/10.36406/Jemi.V30i02.469>
- Firman, A., Latief, F., & Dirwan. (2022). Dampak Pelatihan Mutasi Dan Rotasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 8(2).
- Fitriya, A., & Kustini. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634–649. <https://doi.org/10.47476/Reslaj.V5i2.1786>
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bintang Toedjoe Cikarang. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 11, Issue 1). <http://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm>
- Hafizhuddin, F. A., & Praptiestrini. (2023). Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Solo Murni Security Printing (Sms). *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 21(3), 280–289.
- Hapsari, N., & Laura, N. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Perilaku Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 1552–1569.
- Indrawati, Y. (2014). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat Rs Siloam Manado)*.
- Jumaharta, N. T., & Irbayuni, S. (2023). The Effect Of Self Efficacy And Locus Of Control On Job Performance Conec World Surabaya Startup Employee. *Indonesian Journal Of Business Analytics*, 3(3), 637–646. <https://doi.org/10.55927/Ijba.V3i3.4677>

- Juniarti, A. T., & Putri, D. Gusti. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja* (W. Kurniawan, Ed.). Cv. Pena Persada.
- Laksmi, N. P. D. P., Yayati, I. I. D. A., & Kawiana, I. G. P. (2021). Pengaruh Self Efficacy, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Pns) Pegawai Negeri Sipil3) (1)(2). In *Kewirausahaan Dan Pariwisata Bulan Tahun* (Vol. 2, Issue 2).
- Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumn Kota Semarang*. 2(2).
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1).
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource Pt. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3).
- Nurhasanah, Subianto, M., & Fitriani, R. (2012). Perbandingan Metode Partial Least Square (Pls) Dengan Regresi Komponen Utama Untuk Mengatasi Multikolinearitas. *Statistika*, 12(1), 33–42.
- Nurhijatina, H., & Rosikh, A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas V Mi Nw Kawo. *Desember*, 14(2), 197–213. [Http://Journal.Uinmataram.Ac.Id/Index.Php/](http://Journal.Uinmataram.Ac.Id/Index.Php/)
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Stei Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/Jemi.V30i02.460>
- Priyono. (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.

- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*, 7(3), 285–294. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1905>
- Salam, E. N., Mahfudnurnajamuddin, & Budiandriani. (2023). Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Kota Parepare. *Journal Of Management & Business*, 6(2), 325–333.
- Samudi, Widjajanti, K., & Indriana, D. T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Rotasi Terhadap Kinerja Pns Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 188–204.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi>
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di Pt. Finnet Indonesia *Effect Of Self Esteem And Self Efficacy Of Employee Performance Case Study At Pt. Finnet Indonesia*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sutrisna, I., Zenju, N. S., & Pratidina, G. (2018). Pengaruh Rotasi. Kerja. Terhadap. Kinerja. Pegawai Struktural Di Rsud Ciawi. *Jurnal Governansi*, 4(1), 11–20.
- Warsi, D. A. S. (2019). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kependidikan. In *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan* (Vol. 08, Issue 01).
- Yusrizal Aminullah, & Kustini, K. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Bank Jombang (Perseroda). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 256–270. <https://doi.org/10.37339/E-Bis.V6i1.885>