

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan untuk menguji variabel Rotasi Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000 dapat ditarik Kesimpulan sebagai berikut:

1. Rotasi kerja yang dilakukan oleh Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000 belum mampu meningkatkan kinerja karyawan yang dimana ketika semakin tinggi tingkat rotasi kerja, maka kinerja karyawan cenderung menurun.
2. Karyawan yang memiliki *self efficacy* yang baik dapat mendukung peningkatan kinerja karyawan sehingga karyawan dapat mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan dan perusahaan dapat mencapai tujuannya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dari penelitian yang telah dilakukan, dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan dapat memberikan pembekalan pengembangan karir baik berupa materi atau pelatihan pada karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000 sesuai dengan bidang pekerjaan masing – masing agar karyawan merasa siap untuk dilakukan rotasi di bidang pekerjaan apapun dan dapat menghadapi berbagai tantangan pada pekerjaannya.

2. Dengan memberikan pembekalan pengembangan karir yang cukup kepada karyawan, tingkat percaya diri karyawan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan semakin meningkat sehingga mampu mempengaruhi kinerja nya.