

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, F. R., Nur, D. I., & Anwar, M. (2023). *Pengaruh Meaningful Work, Pengembangan Karir, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Patra Jasa di Surabaya* [Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/20249/>
- Ardiansyah Pranata, F., & Irbayuni, S. (2022). Effect Of Compensation and Job Satisfaction On Turnover Intention at PT. Wahyu Nusantara Beautiful Putra Surabaya. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1).
- Arijanto, A., Marlita, D., Suroso, A., & Purnomo, R. (2020). How is the Effect of Job Insecurity, Work Stress, and the Work Environment on Turnover Intention: A Case Study at the Company of Supplier Security System in Indonesia. *Proceedings of the 4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019)*. <https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.022>
- Dr. Edy Soetrisno, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Kencana.
- Dr. Kasmir, S. E. , M. M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia : (teori dan praktik)* (Edisi 1). Rajawali Pers.
- Febriany, C. O., Harini, S., & Yuningsih, E. (2021). The Effect of Job Insecurity and Job Satisfaction on The Turnover Intention Daily Employees. In *Jurnal Visionida* (Vol. 7).
- Fitriyanto, M. Y., & Rini, H. P. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Renesola Distribusi Indonesia* [Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/24392/>
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 0(0), 77–85. <https://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>

- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh job insecurity dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan industri manufaktur (Automotive dan Metal Part). *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15–39.
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun. *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(02), 30–44.
- Karomah, O. : (2020). The Effect Of Job Satisfaction and Job Insecurity On Turnover Intention In Sekolah X Contract Staffs. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 17).
- Li, Y., & Sawhney, R. (2019). Empirical Analysis of Factors Impacting Turnover Intention among Manufacturing Workers. *International Journal of Business and Management*, 14(4), 1. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v14n4p1>
- Malayu S. P. Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). PT Bumi Aksara.
- Malinda, V. A., & Kustini, K. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Kepada Karyawan PT. Modern Pulsa Investama* [Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/3049/>
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>
- Mayawati, L. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Perawat*.
- Panjaitan, D. J., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi PT. Primagro Indonesia. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Politik (JSEP)*, 2(2).

- Pratama, R. Y. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Swiss Belinn Kota Malang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).
- Qonita, L. (2019). *Hubungan Tingkat Kepuasan Kerja dengan Tingkat Keinginan Berpindah Kerja di PT. X* [Universitas Muhammadiyah Gresik]. <http://eprints.umg.ac.id/id/eprint/857>
- Radinka, N., & Kustini, K. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. UMC Suzuki Surabaya* [Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur]. <http://repository.upnjatim.ac.id/id/eprint/18673>
- Razikin, K., Sulaimiah, S., & Suprayetno, D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karya CV. Makmur Jaya Abadi. *Jurnal Penelitian MSDM*, 2(2), 57–71.
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel Dalam Penelitian Kedokteran*. NEM.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 235–259.
- Singh, S. K., & Singh, A. P. (2019). Interplay of organizational justice, psychological empowerment, organizational citizenship behavior, and job satisfaction in the context of circular economy. *Management Decision*, 57(4), 937–952.
- Sriastuti, W. N. (2023). *Pengaruh Rekrutmen dan Kompetensi Terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi Kasus Pada PT. Multi Garmen Jaya* [Universitas Pendidikan Indonesia]. <http://repository.upi.edu/id/eprint/105409>

- Stone, R. J., Cox, A., & Gavin, M. (2020). *Human Resource Management, 10th Edition* (10th ed.). John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian dan pengembangan (research and development/R&D)* . Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Tia Agustina, L., & Asmi Rozali, Y. (2022). *Efikasi Diri dan Ketidakamanan Kerja: Bagaimana Hubungannya? (Studi pada Karyawan PT. Z, Tangerang* (Vol. 3, Issue 9).
- Triyono, S., Wahyudi, I., & Harahap, D. H. (2020). Hubungan Job Insecurity dan Job Satisfaction pada Karyawan Outsourcing di PT. X. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25–35.
- Waluyo, M., & Mohammad, R. (2020). *Mudah cepat tepat dalam aplikasi Sructural Equation Modeling: edisi revisi*. Literasi Nusantara.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1).