

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik, dan Penelitian)*.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Anjani, A. D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Danagung D' Briquettess Bantul Yogyakarta. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Aprilia, B. W., Bachrun, E., & Wibowo, P. A. (2023). Hubungan Self Efficacy Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. In *Health Information: Jurnal Penelitian (Vol. 15, Issue 3)*.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Forumekonomi>
- Ariska, Y., & Fitri Fulkhanifah, I. (2023). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Mayora Indah, Tbk (Vol. 1, Issue 2).
- Aryoko, Y. P., Kharismasyah, A. Y., & Maulana, I. (2022). Kepuasan Kerja, Locus of Control dan Self-Efficacy: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *JSSH (Jurnal Sains Sosial Dan Humaniora)*, 6(2), 101. <https://doi.org/10.30595/jssh.v6i2.14892>
- Cahayati, S. P., Wijayanto, A., & Widiartanto. (2023). Pengaruh Mutasi, Penempatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat Madiun). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Charisma, T. A., & Irbayuni, S. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Divisi Marketing PT. Graha Medika Mandiri. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 567. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.459>
- Darmawan, M. I., & Pujiani, D. (2020). Pengaruh Mutasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai PT Kereta Api Indonesia (Persero) Unit Operasional di DAOP 6 Yogyakarta. 18(4).
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Joko Purnomo, Y., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Konsep)*.
- Findriyani, & Parmin. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel

- Mediasi (Studi pada Karyawan PT Sung Shim Internasional Cabang Sempor). In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 4). <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>
- Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1). <http://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsj>
- Jumaharta, N. T., & Irbayuni, S. (2023). The Effect of Self Efficacy and Locus of Control on Job Performance Conec World Surabaya Startup Employee. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(3), 637–646. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i3.4677>
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan.
- Khaerana. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Marisyah, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour and Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Martini, I. A. O., Gorda, A. A. N. E. S., Gorda, A. A. N. O. S., Sari, D. M. F. P., & Antara, M. E. Y. (2024). Impact of competence development, on work creativity, employee performance, and competitiveness of woven products. *Cogent Business & Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2353136>
- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan Kompetensi SDM Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Mulyadi, T., Fatkhurohman Albashori, M., Adi Cakranegara, P., Abduh Anwar, M., & Manda, D. (2022). Peran Kebijakan Mutasi dan Penempatan Karyawan terhadap Kepuasan dan Kualitas Kerja Karyawan Outsourcing Perusahaan: Review Literature (Vol. 30, Issue 3).
- Permata sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 1(3). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Pramana, T. N., & Iryanti, E. (2023). The Influence of Knowledge Management and Self-Efficacy on Employee Performance at PT Cipta Nirmala (Semen Gresik Hospital). *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(5), 1685–1698. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5463>

- Rahmad Pramudya, R. (2020). Analisis Pengaruh Quality of Work Life dan Mutasi Karyawan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. PLN (Persero) UP3 Mojokerto. In *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* (Vol. 8).
- Rahmawati, A., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Mutasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimunjawa Surabaya. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 18(2). <https://doi.org/10.34001/jdeb.v18i2.2370>
- Rapareni, Y. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan dan Mutasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan/TI di Divisi SDM PT PSP. *Jurnal EKOBIS: Kajian Ekonomi Dan Bisnis*.
- Setyorini, W., Khotimah, S., & Rafi', M. (2021). Pengaruh Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan CV. Master Print Pangkalan Bun (Vol. 9, Issue 2).
- Sholeha, A. (2021). Pengaruh Mutasi Karyawan, Promosi Karyawan, dan Pelatihan Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja di PT. Adi Sarana Armada (ASSA rent) tbk Surabaya.
- Silalahi, L. M., Penulis, K., Lia, :, & Silalahi, M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). 3(3). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Singh, H., Cascini, G., & McComb, C. (2020). Analysing the Effect of Self-Efficacy and Influencers on Design Team Performance. *Proceedings of the Design Society: DESIGN Conference*, 1, 2571–2580. <https://doi.org/10.1017/dsd.2020.64>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Viardhillah, I. T. M., & Rini, H. P. (2023). The Effect of Self-Efficacy, Competence and Training on Employee Performance PT. Petro Oxo Nusantara Gresik. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(5), 1591–1604. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5464>
- Wati, D., Kusuma, M., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan dan Mutasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan. In *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains* (Vol. 1, Issue 1).
- Yusrizal Aminullah, & Kustini, K. (2022). Kontribusi Self Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Bank Jombang (Perseroda). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 256–270. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i1.885>