

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian. In *Unimal Press*.
- Adriyanto, A. T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Knowledge Sharing terhadap Produktivitas Kerja melalui Perilaku Inovatif sebagai Variabel Intervening. *Permana : Jurnal Perpajakan, Manajemen, Dan Akuntansi*, 13(1), 35–45. <https://doi.org/10.24905/permana.v13i1.115>
- Almaududi Ausat, A. M., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). The Effect of Transformational Leadership on Organizational Commitment and Work Performance. *Journal of Leadership in Organizations*, 4(1), 61–82. <https://doi.org/10.22146/jlo.71846>
- Anwar, M. (2022). *Hygiene Factors dan Motivator Factors (Teori Herzberg)* (Sulaiman (ed.); 1st ed.). Yayasan Barcode.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>
- Ayuni, A. Q., & Khoirunnisa, R. N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi ditinjau Berdasarkan Masa Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 84–98.
- Bakhri, S., Harjadisastra, D., & Khiswari, M. Z. (2022). Upaya Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Peran Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi : Sebuah Kajian Pustaka. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 1262–1271.
- Basri, E. K., Serang, S., & Arfah, A. (2021). Effect of Transformational Leadership Style, Transactional Leadership, and Organizational Culture on Employee Performance At Pt. Wajo Partner Materials in Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 5(2), 248–275. <https://doi.org/10.26618/profitability.v5i2.5900>
- Candra Wijaya, D., & Rifa'i, M. (2016). Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien. In *Perdana*. Perdana Publishing. <http://repository.uinsu.ac.id/2836/>
- Dewi, M. S., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap

- Komitmen Organisasional (Studi Pada CV. Alfazza Abadi). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5(8), 534–544.
- Fauziyah, L. (2022). Kontribusi Penerapan Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tetap. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 3(2), 349–358. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v3i2.3955>
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>
- Gunawan, H., & Efendi, S. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi, Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Intrinsik serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Sentra Strategis Indonesia (SSI) Jakarta Selatan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 614–631. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2321>
- Hambut, A. A., & Prayekti. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Intrinsik dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Kebudayaan DIY. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(3), 1027–1039. <https://doi.org/https://doi.org/10.37606/publik.v10i3.756>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian. In A. Nashir (Ed.), *Inkubator Penulis Indonesia (Pertama)*. Inkubator Penulis Indonesia.
- Hamisah, S., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Loyalitas Pegawai di Taspen Life Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05, 474–483.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Huda, N. (2020). Manajemen SDM (Analisis Kinerja Karyawan pada Perusahaan). In *Insan Cendekia Mandiri* (Issue September).
- Kusuma, C. A., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Putra Baru Swalayan Kutowinangun. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 784–790. <https://idm.or.id/JSER/index>.
- Marditia, F., & Nurhadi. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Berlian Jasa

- Terminal Indonesia). *Forum Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(1), 13–26.
- Oktri, & Zulfadil. (2019). Pengaruh Empowerment, Self-Efficacy dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Negeri Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 11(2), 352–370.
- Patoni, P., Mawardi, A., & Nurjanah, R. (2024). Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Einstrend Factory 3 Departemen Sewing Purwakarta). *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 13(01), 109–120. <https://doi.org/10.34308/eqien.v13i01.1668>
- Priyono, & Marnis. (2008). Buku Manajemen Sumber Daya Manusia. In T. Chandra (Ed.), *Zifatama Publisher* (Pertama, Issue May 2008). Zifatama Publisher. https://www.academia.edu/download/52402916/BUKU_MSDM_PRI_MARNIS_FINAL.pdf
- Putra, B. C., Wijayati, D. T., & Surjanti, J. (2021). the Effect of Transformational Leadership and Job Involvement on Employee Performance With Intrinsic Motivation As the Mediating Variable. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), 263–282.
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.4770>
- Putri, Z. A. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Disparekrabudpora Kabupaten Gresik Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran ” Jawa Timur manusia yang ada dalam organisasi tersebut . Pengembangan sumbe.* 2(2).
- Rahayu, S., & Novitasari, D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, dan Loyalitas Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Organisasi Member Millionaire Club Indonesia Tim Gloria). *Jurnal Riset Mahasiswa*, 2(1), 144–169.
- Ratih, R. M., Muliadini, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Shift Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Suatu Studi pada PT BKS (Berkat Karunia Surya) di Kota Banjar. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 66–77.

<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/download/2500/3145>

- Robbani, G. G., Kholil, K., & Sukwika, T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Staf Fraksi PKS DPR RI. *Jurnal of Applied Management Research*, 1(2), 119–127.
- Saqib Khan, M., Ullah Khan, I., Shahzad, S., Khan, M., Hussain, M., & Ullah, M. (2022). Mediating Role Of Intrinsic Motivation In Employees' Commitment To Higher Education Institutions In Perspectives Of Transformational Leadership Styles. *Journal of Positive School Psychology*, 2022(9), 1746–1757. <http://journalppw.com>
- Setyaningrum, M. D., & Kriswibowo, A. (2022). Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Sekapuk Kecamatan Ujungpangkah Kabupaten Gresik Dalam Pengembangan Desa Wisata. *Jurnal Noken: Ilmu-Ilmu Sosial*, 8(1), 27–40. <https://doi.org/10.33506/jn.v8i1.1826>
- Silalahi, D., & Saragih, A. (2024). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Berastagi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 24(1), 1–9.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); Kedua). Alfabeta.
- Tespani, J., Fitriana, D., & Bakhtiar, B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif Penyiar Radio Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 1(2), 103–107. <https://doi.org/10.47233/jemb.v1i2.534>
- Widarianti, I. G. A. R., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6242. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p19>
- Widyatmika, I. D., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p04>
- Yukl, G. (2013). *Leadership in Organizations: Global Edition* (8th ed.). Pearson Education.
- Yuniarti, T. E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Manajemen Business Innovation*

Conference-MBIC, 7.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. In *Makassar: Nas Media Pustaka*. Nas Media Pustaka.