

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil analisis data yang sudah dilakukan oleh penelitian ini, terkait dengan Peran Mediasi Motivasi Intrinsik Pada Pengaruh Gaya *Transformational Leadership* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Suara Surabaya Media, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Semakin baik penerapan gaya *transformational leadership* maka motivasi intrinsik juga akan semakin meningkat. Pemimpin Suara Surabaya Media telah menerapkan gaya ini dan berhasil menginspirasi dan memotivasi karyawan melalui visi yang jelas, perhatian individual, dan tantangan intelektual, yang pada akhirnya meningkatkan rasa kepuasan dan keterlibatan karyawan.
2. Semakin baik motivasi intrinsik maka komitmen organisasi juga akan semakin meningkat. Karyawan Suara Surabaya Media memiliki motivasi intrinsik yang tinggi, maka mereka akan menunjukkan tingkat keterlibatan dan loyalitas yang lebih tinggi terhadap organisasi, karena merasa pekerjaan mereka memiliki makna dan nilai pribadi.
3. Semakin baik penerapan gaya *transformational leadership* maka komitmen organisasi juga akan semakin meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan gaya *transformational leadership* di Suara Surabaya

Media mampu menginspirasi dan memotivasi karyawan secara mendalam, yang kemudian memperkuat komitmen mereka terhadap perusahaan.

4. Semakin baik motivasi intrinsik maka gaya *transformational leadership* semakin berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak hanya mempengaruhi komitmen organisasi secara langsung, tetapi juga melalui peningkatan motivasi intrinsik karyawan. Dengan kata lain, pemimpin yang transformasional berkontribusi pada peningkatan komitmen organisasi melalui peningkatan motivasi intrinsik karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, adapun beberapa saran yang diberikan peneliti untuk dijadikan sebagai bahan pertimbangan atau manfaat dalam pengambilan keputusan, diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi Suara Surabaya Media
 - a. Untuk lebih menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dalam manajemen mereka. Pelatihan dan pengembangan pemimpin dalam pendekatan transformasional dapat meningkatkan motivasi intrinsik karyawan, yang akan memperkuat komitmen mereka terhadap organisasi.
 - b. Meningkatkan komunikasi antara pemimpin dan karyawan serta melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan dapat memperkuat hubungan dan meningkatkan motivasi intrinsik. Program-program yang memfasilitasi umpan balik dan partisipasi

karyawan dapat berkontribusi pada pencapaian komitmen organisasi yang lebih tinggi.

- c. Mengingat pentingnya motivasi intrinsik dalam meningkatkan komitmen organisasi, perusahaan sebaiknya merancang dan mengimplementasikan program yang fokus pada pengembangan motivasi intrinsik karyawan dengan memberikan tugas-tugas yang menantang, peluang untuk pengembangan pribadi, dan penghargaan atas pencapaian individu.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan waktu, sehingga survey dalam penelitian masih kurang maksimal. Maka diharapkan peneliti berikutnya dapat memperpanjang waktu survey untuk analisis mendalam, dan memasukkan variabel yang mungkin memediasi atau memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi, seperti, motivasi ekstrinsik, budaya organisasi, lingkungan kerja. Sehingga hasil penelitian menjadi lebih akurat, dapat sempurna dan bermanfaat bagi perusahaan dalam merancang kebijakan yang mendukung kontribusi optimal karyawan dan keberhasilan untuk jangka panjang perusahaan.