

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*.
- Akbar, M. A. P., & Kustini, K. (2021). Effect of Occupational Safety and Health (K3) and Work Motivation on Employee Performance at Rumah Batik Tulis Al-Huda Sidoarjo. *Budapest International Research and Critics Institute- Journal*, 4(4), 11294–11309.
- Asnawai, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Kerja*. CV. ATHRA SAMUDRA.
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Bramanto, & Saputra, A. R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Jam Kerja Fleksibel Terhadap Kinerja Mitra Driver dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Gojek Indonesia di Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 1–15.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi pert). PRENADAMEDIA GROUP.
- Damayanti, N. P. S., & Suwandana, I. G. M. (2021). Pengaruh Flexible Work Arrangement dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Pekerja Lepas di Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 10(09), 817–828.
- Farha, Y. A., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Flexible Working Arrangement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat TIK Kantor Pusat Ditjen Pajak. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 23–33.
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal of Reflection*, 5(3), 656–664.

- Gee, M. N., Manao, A., & Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 63–72.
- Gunawan, T. M. E., & Fransiska, R. (2020). The Influence of Flexible Working Arrangement to Employee Performance With Work Life Balance as Mediating Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 308–321.
- Harmadi. (2024). *Pengaruh Fleksibel Jam Kerja terhadap Produktivitas Karyawan melalui Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Unit Wetland Square Yayasan Hasnur Centre Kalimantan Selatan*. Universitas Jambi.
- Hasibuan S.P. Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hertati, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. MITRA SUMBER REJEKI.
- Huda, F., & Ekhsan, M. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Driver Online yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *Dynamic Management Journal*, 7(3), 480–494.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*. Indomedia Pustaka.
- Kusuma, M. A., Rini, H. P., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kinerja Terhadap Kinerja di CV Bayu Putra Aji Sidoarjo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 2933–2939.
- Mallafi, F. R., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Flexible Working Arrangement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Department Internal Audit PT. Telkom Indonesia, Tbk Bandung). *Eproceeding of Management*, 8(6), 8596–8602.

- Mantra, S. D. A., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas di PT Sarana Inti Transindo Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(6), 2301–2309. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i6.2268>
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Olanda, A., & Swasti, I. K. (2023). The Influence of Work Life Balance , Work Motivation and Dual Role Conflict on Employee Performance CV . Huda Jaya Sidoarjo. *Indonesian Journal of Business Analytics (IJBA)*, 3(5), 1619–1630.
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhdap Kinerja Karyawan Pada PT. Nicepro Megatama. *VALUES*, 1(4), 102–111.
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.4770>
- Putri, V. R. D., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Intrinsik, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Rajawali Agro Fertilizer Gresik. *Journal of Management & Business*, 5(2), 455–462.
- Ridwan, L. A. (2021). *Analisis Pengaruh Flexible Work Arrangement terhadap Work Life Balance dan Turnover Intention melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan Perbankan Generasi Y di Kota Makassar (Studi Kasus pada PT. Bank Negara Indonesia Cabang Makassar)*. Universitas Hasanuddin.
- Setiarini, K. C., & Kustini, K. (2022). Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Grand Handa Indonesia. *Journal of Management and Business*, 4(2), 996–1005. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4714>
- Setiawan, M. A., Fauzi, A., & Swasti, I. K. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kurir PT. Borwita

- Citra Prima Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1412–1426.
- Simanjuntak, F. R. A. (2023). *Analisa Penerapan Fleksibilitas Jam Kerja pada UKM Rajut Nigoo di Kota Bandung*. Universitas Pasundan.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (S. dan R. Damayanti (ed.)). PT. Bumi Aksara.
- Sirajuddin. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Putra Sinar Permapa Jakarta Selatan (Studi Kasus Pada Divisi Building Manajemen South Quarter). *Jurnal Ilmiah Swata Manajemen*, 3(1), 165–175.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); edisi kedua). ALFABETA BANDUNG.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Lia (ed.)). CV. R.A. De. Rozarie.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., Asi, L. L., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Media (ed.)). CV. Tahta Media Group.
- Wicaksono, I. S. (2019). *Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Indonesia.
- Widiati, D. A. (2020). *Peranan Flexible Working Arrangement dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan UD Kodok Ngorek Li Kediri*. IAIN KEDIRI.