

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh *flexible work arrangement* dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Huda Jaya Sidoarjo. Maka dapat disimpulkan variabel *flexible work arrangement* menunjukkan bahwa indikator atau item pernyataan yang paling dominan pada variabel *flexible work arrangement* adalah fleksibilitas jadwal kerja (*timing flexibility*) yaitu memberikan karyawan opsi untuk mengatur jadwal kerja mereka sendiri, mulai dari kapan mereka memulai dan menyelesaikan pekerjaan mereka, sehingga mereka dapat lebih efektif mengelola waktu mereka.

Kompensasi menunjukkan bahwa indikator atau item pernyataan yang paling dominan pada variabel kompensasi adalah upah. Menurut responden upah dapat mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Karyawan akan mendapatkan insentif jika ada orderan besar seperti pesanan untuk guru sekolah, *event* yang diadakan sidoarjo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan diharapkan memperhatikan karyawan dalam bekerja dan menentukan target selesainya pekerjaan, agar kinerja karyawan dapat tercapai dengan baik.

2. Bagi perusahaan diharapkan memberikan perhatian perihal pemberian kompensasi yang masih dirasa kurang. Apabila kompensasi yang diterima oleh karyawan dirasa sudah sesuai standart, maka karyawan akan memiliki rasa semangat kerja yang baik dan juga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi perusahaan diharapkan memberikan tenggat waktu dan *punishment* bagi karyawan yang telat mengembalikan kain batik ke lokasi usaha.