

## DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M. (2024). the Influence of Organizational Culture and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal Multidisciplinary Science*, 3(1), 65–73. <https://doi.org/10.56127/ijml.v3i1.1227>
- Alvaritzi, A. M., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Karyawan, dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tradimun Mitra Sejahtera. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(11), 1–7. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Aryani, D. A., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Segara Safety Marine. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(2), 1017–1031. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i2.4302>
- Asridah Warni, T., Ading, S., & Nindie, E. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LOUSINDO DAMAI SEJAHTERA. *Jurnal Ilmu Sosial*, 1(5), 297–308. <https://doi.org/10.14428/qs.v192i1-2.70003>
- Auda, R. M. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Bank DKI Kantor Cabang Surabaya. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 156. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p156-176>
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Carbala, D., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Jaccs Mpm Finance Cabang Banyuwangi Jawa Timur. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(01), 1. <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i01.421>
- Cendiawan, S., & Indradewa, R. (2024). *Pengaruh Transformasi Kepemimpinan* ,

- Motivasi Kerja , dan Kerja Kepuasan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja yang dapat memberikan dampak seperti Bisa suasana harmonis dan kondusif di kinerja karyawan adalah adanya.* 2, 89–101.
- Damayanti, S. dan R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: *Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Fabiani Sofie, & Sisca Eka Fitria. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. [www.jurnal.uniga.ac.id](http://www.jurnal.uniga.ac.id)
- Fauzia, F. A., Dongoran, J., & Sundari, O. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 511–537.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 634–649. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1786>
- Ghozali. (2014). *Structural Equation Modeling metode analisis dengan partial least square(PLS)*.
- Insan, M. Y., Matondang, E. S., & Saladdin, S. (2020). Jurnal Manajemen Tools PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DI CV DIRGAHAYU AEK GODANG. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(1), 72–86.
- Irfan, A., Irwan, A., & Alim, A. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri Cabang Bone. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 240–250. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1811>
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.720>
- Melkyory, A., Ho Wie, D., & Stevanny. (2023). *PERTUNJUKAN Abstrak Kompensasi sangat penting bagi karyawan karena besar kecilnya kompensasi*

*merupakan tolak ukur kinerja karyawan . Karyawan selalu memadai . Pemberian kompensasi pegawai kurang tepat karena besaran kompensasi finansial pegawai lama dan p. 0, 185–193.*

- Mulyanto, M., & Nawangsari, L. C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Kontrak Di Politeknik Negeri Jakarta Depok Jawa Barat. *Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 1–10. <https://doi.org/10.32722/eb.v19i1.3007>
- Novita Sari, A., & Puspita Sari, M. (2024). *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Peran Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Jsky Energy Indonesia*. 6, 469–481. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i1.3854>
- Pasulu, M., Irfan, A., Pahmi, P., Alim, A., & Thalib, L. (2023). The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Employee Performance through Work Discipline at the Regional Secretariat of East Luwu Regency, Indonesia. *Account and Financial Management Journal*, 08(07). <https://doi.org/10.47191/afmj/v8i7.01>
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694>
- Qosim, N. (2023). Effect of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Work Discipline in Employees of the Regional Revenue Agency (BAPENDA) Donggala Regency. *Jurnal Ekonomi LLDIKTI Wilayah 1 (JUKET)*, 3(2), 79–87. <https://doi.org/10.54076/juket.v3i2.401>
- Ramadani, & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arsynergy Resource. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(2), 135–144. <http://jurnal.stkippersada.ac.id/jurnal/index.php/JPE/article/download/1846/1357>
- Sari, P. M., Bakri, S. A., & Diah, Y. M. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan

- Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 2, 87–96.
- Setiawan, M. A., Fauzi, A., & Swastika, I. K. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kurir PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1412–1426. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.973>
- Setyaningrum, R. P., & Ekhsan, M. (2021). the Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of Quality of Work Life on Employee Performance. *Management Research Studies Journal*, 2(1), 44–54. <https://doi.org/10.56174/mrsj.v2i1.369>
- Sugiyono. (2019a). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syardiansyah, & Rahman, M. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 13(1), 149–167. [doi.org/10.21009/JRMSI.013.1.09](https://doi.org/10.21009/JRMSI.013.1.09)
- Tiara, V. R., & Prakoso, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi Toys PT . X Sukabumi The Influence of Job Satisfaction Against Working Discipline of Production Part of. *Prosiding Psikologi*, 200–205.
- Willy, A., & Jogiyanto, H. (2015). Partial least square (PLS) Alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis. *Yogyakarta: Penerbit Andi*, 22, 103–150.