

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan analisis data PLS untuk menguji Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja Karyawan pada PT Sasana Duta Millenia Surabaya, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja berpengaruh positif cukup signifikan terhadap kinerja pada karyawan PT Sasana Duta Millenia Surabaya, artinya kepuasan kerja yang meningkat dapat pula meningkatkan kinerja karyawan dalam memberikan performa terbaiknya.
2. Pengaruh kepuasan kerja ke kinerja melalui disiplin kerja adalah signifikan secara statistik. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja, melalui disiplin kerja, menunjukkan hubungan negatif. Ini berarti bahwa peningkatan kepuasan kerja melalui pengaruh disiplin kerja berhubungan dengan penurunan kinerja karyawan. Dalam hal ini, meskipun kepuasan kerja penting, disiplin kerja yang konsisten dan kuat tetap diperlukan untuk memastikan kinerja karyawan tetap optimal.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan pertimbangan antara lain:

1. Perusahaan diharapkan dapat mengimplementasikan strategi yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat mencakup keterkaitan dengan rekan kerja seperti kegiatan rekreasi, bonding antar karyawan, evaluasi bersama tim kerja.
2. Perusahaan sebaiknya mengembangkan program-program yang mendukung dan memperkuat disiplin kerja di kalangan karyawan. Ini bisa mencakup penyesuaian dan peninjauan peraturan dari perusahaan dengan klien agar tidak terjadi peraturan yang bertolak belakang khususnya dalam hal SOP kerja.
3. Penelitian selanjutnya dapat memperluas cakupan dengan menyertakan variabel tambahan yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan, seperti Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan kerja, dan Kompensasi. Mengidentifikasi variabel tambahan ini dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang berkontribusi pada kinerja karyawan.