

## DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh *Employee engagement* terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 158-168.
- Agustiyanti, A. M. A. (2024). Toyota soal Penjualan Mobil Anjlok 20%: Akibat Pemilu dan Lebaran. <https://katadata.co.id/berita/industri/66458153d7a1b/toyota-soal-penjualan-mobil-anjlok-20-akibat-pemilu-dan-lebaran>.
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2024). Analisis *Employee engagement*, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718-736.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee engagement: Perspectives, Issues, & Research*. Edward Elgar Publishing Limited: UK.
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 9-14.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(1), 9–16.
- Arifin, Zainal, et al. (2021). "The role of employees engagement and self-efficacy on employee performance: an empirical study on palm oil company." *Nveo-Natural Volatiles & Essential Oils Journal* | NVEO 10177-10190.
- Badrianto, Y., & Maryadi, A. (2023). Pengaruh *Employee engagement* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Bohlander, G. W., & Snell, S. A. (2013). *Principles of Human Resource Management. 16th Editions*.
- Cascio, W. F. (2003). *Managing Human Resources Productivity, Quality of Work Life, Profits (8th ed.)*. McGraw-Hill Irwin.
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Employee engagement* terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ilmu Manajemen (Vol. 9)*.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634-649.

- Haedar, C. S. Z., Sendow, G. M., & Kawet, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. Vol.9 No.3.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Irbayuni, S., & Pratama, C. R. Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal, 5(4), 2150-2160.
- Kartikasari, Cintya Ayu, *et al.* (2022). "Pengaruh Beban dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Harum Cake Catering."
- Mangkunegara, A. A. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maria Ulfa, Y., Sumantri, B. A., & Wihara, D. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (Kpri) Karya Utama Kecamatan Tarokan.
- Masruri, A., & Ekhsan, M. (2022). Peran Stres Kerja Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. E-Qien : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11(1), 753–761.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. 2(2).
- Nilawati, L. (2014). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Komitmen Afektif. Jurnal Optimum, 6(3), 68–82.
- Pangestu, M. P., & Sulistyawati, L. (2023). Pengaruh Motivasi, Reward, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Karya Jaya. SEIKO: Journal of Management & Business, 6(1), 884-895.
- Proposisi Nilai. (n.d.). Retrieved from <https://auto2000.co.id/tentang-kami>
- Putri, N. V., & Purnamasari, I. (2021). Pengaruh *Employee engagement* dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance (BAF). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(2). <http://www.al-idarahpub.com/index.php/jambir>

- Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh *Employee engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Syafitri, R. A., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Melalui Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 60000. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 2620-2627.
- Thomas, K. W. (2009). *Intrinsic Motivation at Work: What Really Drives Employee engagement*. San Fransisco: BK.
- Tobing, D. S. K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(1), 31–37.
- Torang, Syamsir. 2016. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Sstruktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)* Bandung : Alfabeta
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181-193.
- Utami, S. P., Kusuma, A. K., Maya, H., & Sari, K. (2024). The Influence of *Employee engagement, Leadership* and Welfare on the *Performance of Employees* at the Nala Husada Dental and Oral Educational Hospital (RSGMP) Surabaya. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press
- Zulfikar, F. N., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional Laboratorium Klinik Biotest Surabaya. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 14(10).