

DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggal, R. P. C. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal of Management*, 7(2), 225–246.
- Andra, H. Y., Ganarsih, R. L., & Setiawan, D. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja , Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dan Keberhasilan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap Pada BPN Kota Pekanbaru. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 3(6), 4031–4042.
- Apriana, I. W. A., Edris, M., & Sutono, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Rembang). *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 1(1), 14–32. <https://doi.org/10.24176/jsmb.v1i1.8109>
- Asya, I. F. M., & Desi, N. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. “X.” *Jurnal Penelitian Psikologi Article*, 10(03), 572–582.
- Auliana, I., Achmad, N., & Surakarta, U. M. (2023). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT , LINGKUNGAN KERJA , DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.* 3(4), 654–667.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia* (Issue July).

- Candra, A., Wekadigunawan, C. S. P., & Hilmy, R. (2022). Motivasi Dan Beban Kerja Sebagai Penentu Kinerja Karyawan Di Rsia Selaras Cikupa. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 8(1), 18–25. <https://doi.org/10.7454/arsi.v8i1.4134>
- Dari, W., Hamdani, R., & Marpaung, A. P. (2021). Faktor Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan: Sebuah Studi Kasus. *Prosiding Seminar Nasional Perbanas Institute*, 289–294.
- Ghozali, I. (2023). *Partial Least Squares*. Penerbit Yoga Pratama.
- Goni, H. G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35047>
- H.S, S., & Hudromi, M. U. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pilot Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Wings Abadi Airlines. *Jurnal Ilmiah Dan Akuntansi Keuangan*, 4(1), 222–235.
- Hammar, Y. T. K. R. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Adaptabilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pabrik Kopi Senang Sorong. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 42. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3501>
- Handayani, P. W. (2019). *Konsep CB-Sem dan Sem-Pls Disertai Dengan Contoh Kasus*. PT Raja Grafindo Persada.
- Hartati, A., Fanggidaae, H., Binawati, E., Fanggidae, F., & Ala, H. (2022).

Pengukuran Kinerja Sektor Publik: Teori dan Aplikasi. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.

- Haryono, S., & Wardoyo, P. (2008). Structural Equation Modeling (Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan AMOS 18.00). In *PT. Intermedia Personalia Utama*. <https://doi.org/10.1002/9781405186407.wbiecs108>
- Heikal, M., Dharma, Y., Magister, P., Manajemen, I., & Malikussaleh, U. (2023). *Budaya organisasi, motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai: apakah kepuasan kerja memediasi hubungan tersebut?* 8(2), 142–150.
- Hermanto, K. (2021). Analisis Faktor-faktor Munculnya Word of Mouth Mempengaruhi Keputusan Berkuliah di Universitas Teknologi Sumbawa. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 20(2), 77. <https://doi.org/10.20961/performa.20.2.48349>
- Hoyle, R. H., & Panter. (1995). *The Structural Equation Modeling Research Report*. The Guilford Press.
- Hutagalung, B. A. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210.
- Indrianna Meutia, K., Yusril Alqorrib, Achmad Fauzi, Yonathan Langi, Yulia Nur Fauziah, Wahyu Apriyanto, & Zalsya Isma Ramadhani. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 674–681. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1110>
- Joreskog, K. G., & Sorbom, D. (1982). Recent Developments in Structural Equation

- Modeling. *Journal of Marketing Research*, 19(4), 404.
<https://doi.org/10.2307/3151714>
- Junaidi. (2021). Aplikasi AMOS dan Structural Equation Modeling (SEM). In *UPT Unhas Press*.
- Kairupan, D. J. I. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Issue July).
- Margarena, A. N., & Auliya, Z. F. (2020). The Influence of Customers Satisfaction, Switching Barrier and Trust for Brands on Customer Retention: A Research on Millennials. *Relevance: Journal of Management and Business*, 3(2), 160–174. <https://doi.org/10.22515/relevance.v3i2.2775>
- Meswantri, & Yuliarman. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekobistek*, 11(2), 162–167.
- Muhson, A. (2022). Analisis Statistik Dengan SmartPLS. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 1–34.
- Munandar, A., & Sulistiyowati, dwi siti. (2021). Pada Kinerja Karyawan. *ReTiMS*, 3(1), 25–29.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Penerbit Zifatama Publisher* (Vol. 53, Issue 9).
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, T. I. (2019). *Analisis Data Penelitian*

Marketing : Perbandingan Hasil antara Amos , SmartPLS , WarpPLS , dan SPSS Untuk Jumlah Sampel Besar. 2(4), 216–227.

Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. *CV. Lentera Ilmu Madani, Juli*, 146.

Ridulloh, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Pada Perawat Di Puskesmas Kecamatan Cakung Tahun 2021. *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, 1(9)*, 11–18. https://digilib.esaunggul.ac.id/UEU-Undergraduate-20170301090_1/25015/gambaran-beban-kerja

Rumawas, W. (2021). Manajemen Kinerja. In *Universitas Sam Ratulangi (Unsrat Press)*.

Saefulloh, A., & Ekowati, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Usaha Konveksi Adiguna Kota Bengkulu. *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains, 2(1)*, 87–98. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i1.1380>

Said, L. R. (2020). Analisis Dan Indikator Kepuasan Kerja. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Dasar dan Aplikasi (Issue August)*.

Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal, 7(1)*, 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)*. PT Bumi Aksara.

Sufiyati, A., Suwarni, E., & Anggarini, D. R. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pt Tedco Agri Makmur Di

- Lampung Tengah. *SMART: Strategy of Management and Accounting through Research and Technology*, 1(1), 12–21.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. CV ALFABETA.
- Suroso, I., Deni, M., Pebrianti, T., Tulip, A., & Afini, V. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dpd Askonas Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal EKOBIS: Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 1–12.
- Syaifunnawal, M., & Budiani, M. S. (2023). Hubungan Beban Kerja dengan Efektivitas Kerja pada Pegawai. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(02), 575–583. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/53841>
- Utama, A., Chandra Kirana, K., Subianto, D., Sarjanawiyata, U., & Yogyakarta, T. (2021). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Development and Applied Research Journal*, Vol 4(4), 106–111.
- Wahyuningsih, S., Ali Maulana, M., Ligita, T., Studi Keperawatan, P., & Kedokteran, F. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Beban Kerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap: Literature Review. *Jurnal UNTAN*, 1(1), 23–35.
- Waluyo, M. (2020). Mudah Cepat Tepat Dalam Aplikasi Structural Equation Modeling. In *Transportation Systems Planning: Methods and Applications*.
- Wardhana, A. (2023). *Manajemen kinerja (konsep, teori, dan penerapannya)* (Issue February).
- Wardhana, A., Sari, A., Gunaisah, E., & Suroso. (2022). *Manajemen kinerja*

(konsep, teori, dan penerapannya) (Issue February). CV. MEDIA SAINS INDONESIA.

Widyaningrum, M., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA MANAJEMEN PRESS.

Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar-Dasar Manajemen (Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien)*. Perdana Publishing.

Wulandari, I. S., Sutrisno, & Kurniawan, B. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v1i2.18>

Zuhdi, Suharjo, B., & Sumarno, H. (2016). Perbandingan Pendugaan Parameter Koefisien Struktural Model Melalui Sem Dan Pls-Sem. *Journal of Mathematics and Its Applications*, 15(2), 11–22. <https://doi.org/10.29244/jmap.15.2.11-22>