

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dibuktikan secara kuantitatif pada bab 4, maka dapat disusun kesimpulan sebagai berikut :

1. Model hubungan beban kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan dibuktikan dengan nilai CR sebesar $2,258 > 1,96$ dan nilai *p-value* sebesar $0,024 < 0,05$. Artinya jika beban kerja meningkat maka kinerja karyawan pun akan meningkat.
2. Model hubungan motivasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan dibuktikan dengan nilai CR sebesar $0,827 < 1,96$ dan nilai *p-value* sebesar $0,408 > 0,05$. Artinya jika motivasi meningkat maka belum tentu kinerja karyawan juga meningkat.
3. Model hubungan beban kerja terhadap kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan dibuktikan dengan nilai CR sebesar $2,661 > 1,96$ dan nilai *p-value* sebesar $0,008 < 0,05$. Artinya jika beban kerja meningkat maka kepuasan kerja pun akan meningkat.
4. Model hubungan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan dibuktikan dengan nilai CR sebesar $3,189 > 1,96$ dan nilai *p-value* sebesar $0,001 < 0,05$. Artinya jika motivasi meningkat maka kepuasan kerja pun akan meningkat.
5. Model hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan dibuktikan dengan nilai CR sebesar $2,933 > 1,96$ dan nilai *p-value* sebesar $0,003 < 0,05$. Artinya jika kepuasan kerja meningkat maka kinerja karyawan pun akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang ada pada penelitian ini, maka diperoleh saran-saran yang penulis ajukan kepada pihak-pihak terkait di masa yang akan datang. Adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Parktisi

Untuk manajemen rumah sakit diharapkan dapat menerapkan beberapa teori dan hasil analisis yang dibahas dalam penelitian ini terutama pada beban kerja yang terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pihak manajemen harus lebih memperhatikan kembali faktor beban kerja dan kepuasan kerja ini pada karyawan untuk meningkatkan kinerja sehingga visi misi RS Wiyung Sejahtera dapat tercapai secara maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya sebaiknya menambah atau membangun variabel-variabel lain untuk diteliti. dengan adanya penelitian yang mencakup lebih banyak variabel dapat menghasilkan kesimpulan yang lebih baik. Penliti juga dapat menggunakan software lain untuk membandingkan hasil analisis dua software.