

BAB V

REFLEKSI DIRI

Pada kegiatan magang yang dilakukan di PT PAL Indonesia pada program Magang Mandiri ini, mahasiswa mendapat berbagai macam hal positif. PT PAL Indonesia merupakan perusahaan industri maritime. Mahasiswa ditempatkan di Divisi *Production Management Office* yang merupakan salah satu divisi di bagian Direktorat Produksi. Selama kegiatan magang berlangsung selama 5 bulan, mahasiswa mendapatkan berbagai pengalaman seperti menambah relasi pertemanan karena terdapat mahasiswa lain yang magang di divisi yang sama, sehingga mahasiswa dapat berteman dengan mahasiswa dari jurusan lain bahkan universitas lain. Dalam divisi yang mahasiswa tempati terdapat 5 departemen, mahasiswa ditugaskan *rolling* departemen selama kegiatan magang berlangsung untuk dapat memahami tugas dan wewenang dari divisi yang ditempati. Mahasiswa *rolling* dalam 3 minggu sekali, setelah *rolling* akan dilakukan presentasi sebagai bentuk apa yang didapatkan dan dipahami selama berada di departemen tersebut. Sehingga mahasiswa dapat meningkatkan percaya diri karena mahasiswa berusaha tampil dengan baik saat presentasi dilakukan. Mahasiswa dapat memahami bagaimana produksi kapal berlangsung karena mahasiswa diajak untuk terjun langsung ke bengkel untuk melihat dan memahami proses dari produksi kapal, seperti bengkel fabrikasi, bengkel *assembly*, bengkel *outfitting*, dock kapal, dan lain-lain.

Mahasiswa juga dapat mengetahui bagaimana berdinamika di sebuah organisasi perusahaan yang lebih kompleks jika dibandingkan dengan organisasi yang ada di wilayah kampus. Dengan adanya permasalahan atau kendala yang ada di perusahaan membuat *soft skill* mahasiswa menjadi lebih berkembang karena mahasiswa dituntut untuk menggunakan *soft skill*nya dalam menyelesaikan segala masalah yang dihadapi. Beberapa *soft skill* yang mengalami pengembangan selama kegiatan magang ini berlangsung adalah manajemen waktu, kepemimpinan, manajemen waktu, kerja sama tim, berpikir kritis, komunikasi dan sebagainya. Selain pengembangan *soft skill*, mahasiswa juga dapat melakukan pengembangan kemampuan kognitif, kemampuan kognitif adalah bentuk perkembangan yang mengacu pada kemampuan untuk memperoleh makna pengetahuan dari pengalaman dan informasi. Kemampuan kognitif ini mengalami perkembangan selama mahasiswa berdinamika di perusahaan. Baik dari pengalaman yang didapatkan mahasiswa, kegiatan komunikasi dengan berbagai macam tingkat struktural yang ada dalam perusahaan, serta proses menghadapi segala macam persoalan yang ada di perusahaan dan sebagainya. Hal tersebut tentu akan mengasah kemampuan kognitif mahasiswa sehingga kemampuan ini akan terus meningkat.

Segala macam perkembangan, baik dari pengalaman, *soft skill* maupun dari kemampuan kognitif yang dialami selama kegiatan magang akan membantu mahasiswa untuk bisa mempersiapkan rencana pengembangan karir ataupun pendidikan selanjutnya berdasarkan pengalaman yang sudah didapatkan selama kegiatan magang ini berlangsung.