

**PENGARUH DEWAN KOMISARIS, DEWAN DIREKSI, DIVERSITAS
GENDER DEWAN KOMISARIS DAN UKURAN PERUSAHAAN
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
(Studi pada perusahaan LQ45 yang terdaftar di BEI pada Tahun 2020-2023)**

SKRIPSI



Oleh:

**Nahdah Na'ilah Roihanah
20013010289/FEB/EA**

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2024**

**PENGARUH DEWAN KOMISARIS, DEWAN DIREKSI, DIVERSITAS
GENDER DEWAN KOMISARIS DAN UKURAN PERUSAHAAN
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
(Studi pada perusahaan LQ45 yang terdaftar di BEI pada Tahun 2020-2023)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

**Nahdah Na'ilah Roihanah
20013010289/FEB/EA**

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH DEWAN KOMISARIS, DEWAN DIREKSI, DIVERSITAS
GENDER DEWAN KOMISARIS DAN UKURAN PERUSAHAAN
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
(Studi pada perusahaan LQ45 yang terdaftar di BEI pada Tahun 2020-2023)**


Disusun Oleh:


Nahdah Na'ilah Roihanah
20013010289/FEB/EA

telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
pada tanggal 15 Agustus 2024

**Pembimbing:
Pembimbing Utama**

**Tim Penguji:
Ketua**


Fajar Syaiful Akbar, S.E., M. Aks.
NIP. 380101002911


Dr. Dra. Ec. Erna Sulistyowati, MM., CIBA
NIP. 196702041992032001

Anggota


Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks.
NIP. 198002012021212009

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Nahdah Na'ilah Roihanah
NPM : 20013010289
Tempat/tanggal Lahir : Sidoarjo / 07 Juni 2002
Alamat : Jl. Mbah Raden Bagus, Agal-Agil, RT 05 RW 02
Durungbanjar, Candi, Sidoarjo
Judul Skripsi : PENGARUH DEWAN KOMISARIS, DEWAN DIREKSI, DIVERSITAS GENDER DEWAN KOMISARIS DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN (Studi pada perusahaan LQ45 yang terdaftar di BEI pada Tahun 2020-2023)

Saya menyatakan bahwa skripsi tersebut merupakan skripsi asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan sanduran/terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 22 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Nahdah Na'ilah Roihanah

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Diversitas Gender Dewan Komisaris dan Ukuran Perusahaan terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi pada perusahaan LQ45 yang terdaftar di BEI pada Tahun 2020-2023)” dapat terselesaikan dengan baik. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini banyak mendapat bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si, CfRA, CBV, CMA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks., selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Fajar Syaiful Akbar, S.E., M.Aks., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran serta masukan kepada penulis.

6. Segenap dosen dan staf akademik progdi akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kedua orang tua tercinta yang tiada hentinya memberikan doa, motivasi, semangat, serta dukungan, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik dan lancar.
8. Semua teman-teman penulis yang selalu setia menemani dan memberikan semangat, motivasi, dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis yang telah berjasa dan membantu baik moril maupun spiritnya dalam penyusunan skripsi ini

Penulis menyadari masih banyak memiliki kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan untuk perbaikan dimasa mendatang dan pengembangan ilmu pengetahuan. Akhir kata, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menjadi tambahan referensi bagi teman-teman mahasiswa/ mahasiswi yang akan melakukan penelitian selanjutnya serta menambah arsip akademis.

Surabaya, 12 Agustus 2024

Nahdah Na'ilah Roihanah

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR TABEL..... | vii |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | ix |
| ABSTRAK | x |
| ABSTRACT..... | xi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Perumusan Masalah | 9 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 11 |
| 2.2. Landasan Teori..... | 15 |
| 2.2.1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)..... | 15 |
| 2.2.2. <i>Good Corporate Governance</i> | 18 |
| 2.2.2.1. Pengertian <i>Good Corporate Governance</i> | 18 |
| 2.2.2.2. Tujuan Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> | 19 |
| 2.2.2.3. Manfaat Penerapan <i>Good Corporate Governance</i> | 20 |
| 2.2.2.4. Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i> | 21 |
| 2.2.2.5. Unsur-unsur <i>Good Corporate Governance</i> | 24 |
| 2.2.3. Kinerja Keuangan | 25 |
| 2.2.4. Dewan Komisaris..... | 29 |
| 2.2.5. Dewan Direksi | 31 |
| 2.2.6. Diversitas Gender Dewan Komisaris..... | 32 |
| 2.2.7. Ukuran Perusahaan | 34 |
| 2.3. Kerangka Berpikir..... | 36 |

| | |
|--|-----------|
| 2.4. Hipotesis..... | 36 |
| 2.4.1. Pengaruh Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan | 36 |
| 2.4.2. Pengaruh Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.... | 38 |
| 2.4.3. Pengaruh Diveritas Gender Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan | 39 |
| 2.4.4. Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan | 40 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 42 |
| 3.1. Jenis dan Objek Penelitian | 42 |
| 3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 42 |
| 3.2.1. Variabel Dependen (Y)..... | 42 |
| 3.2.2. Variabel Independen (X) | 43 |
| 3.2.2.1. Dewan Komisaris | 43 |
| 3.2.2.2. Dewan Direksi..... | 44 |
| 3.2.2.3. Divesitas Gender Dewan Komisaris | 44 |
| 3.2.2.4. Ukuran Perusahaan..... | 45 |
| 3.3. Populasi dan Sampel | 45 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data..... | 46 |
| 3.5. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis | 47 |
| 3.5.1. Teknik Analisis Data | 47 |
| 3.5.2. Uji Normalitas..... | 47 |
| 3.5.3. Uji Asumsi Klasik..... | 48 |
| 3.5.3.1. Uji Multikolinearitas | 48 |
| 3.5.3.2. Uji Heteroskedastisitas..... | 49 |
| 3.5.3.3. Uji Autokorelasi | 49 |
| 3.5.4. Analisis Regresi Linier Berganda | 50 |
| 3.5.5. Uji Hipotesis | 51 |
| 3.5.5.1. Uji Signifikansi Anova (Uji Statistik F) | 51 |
| 3.5.5.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)..... | 51 |
| 3.5.5.3. Koefisien Determinasi (R ²) | 52 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 53 |

| | |
|--|-----------|
| 4.1. Deskripsi Objek Penelitian..... | 53 |
| 4.2. Deskripsi Variabel Penelitian..... | 65 |
| 4.2.1. Dewan Komisaris..... | 65 |
| 4.2.2. Dewan Direksi | 68 |
| 4.2.3. Diversitas Gender Dewan Komisaris..... | 70 |
| 4.2.4. Ukuran Perusahaan | 73 |
| 4.2.5. <i>Return On Asset (ROA)</i> | 75 |
| 4.3. Hasil Analisis dan Pengujian Hipotesis | 78 |
| 4.3.1. Analisis Statistik deskriptif..... | 78 |
| 4.3.2. Uji Normalitas..... | 79 |
| 4.3.3. Uji Asumsi Klasik..... | 81 |
| 4.3.3.1. Uji Multikolinearitas | 81 |
| 4.3.3.2. Uji Heteroskedastisitas..... | 82 |
| 4.3.3.3. Uji Autokorelasi | 83 |
| 4.3.4. Analisis Regresi Linear Berganda | 84 |
| 4.3.5. Uji Hipotesis | 86 |
| 4.3.5.1. Uji Signifikansi Anova (Uji Statistik F) | 86 |
| 4.3.5.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)..... | 87 |
| 4.3.5.3. Koefisien Determinasi (R^2) | 88 |
| 4.4. Pembahasan..... | 89 |
| 4.4.1. Pengaruh Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan | 89 |
| 4.4.2. Pengaruh Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan.... | 91 |
| 4.4.3. Pengaruh Diveritas Gender Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan | 93 |
| 4.4.4. Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan | 94 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 96 |
| 5.1. Kesimpulan | 96 |
| 5.2. Saran..... | 97 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian..... | 98 |
| 5.4. Implikasi Penelitian..... | 99 |

| | |
|----------------------|-----|
| DAFTAR PUSTAKA | 100 |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | 105 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1: Hasil Pemilihan Sampel | 46 |
| Tabel 2: Uji Durbin – Watson (DW test) | 50 |
| Tabel 3: Daftar Perusahaan yang dijadikan Sampel | 53 |
| Tabel 4: Hasil Perhitungan Jumlah Dewan Komisaris | 66 |
| Tabel 5: Hasil Perhitungan Jumlah Dewan Direksi..... | 68 |
| Tabel 6: Hasil Perhitungan Diversitas Gender Dewan Komisaris | 70 |
| Tabel 7: Hasil Perhitungan Ukuran Perusahaan..... | 73 |
| Tabel 8: Hasil Perhitungan <i>Return On Asset</i> (ROA) | 76 |
| Tabel 9: Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif..... | 78 |
| Tabel 10: Hasil Uji Normalitas | 80 |
| Tabel 11: Hasil Uji Normalitas | 80 |
| Tabel 12: Hasil Uji Multikolinieritas | 81 |
| Tabel 13: Hasil Uji Heteroskedastisitas | 82 |
| Tabel 14: Hasil Uji Autokorelasi | 83 |
| Tabel 15: Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda..... | 84 |
| Tabel 16: Hasil Uji Simultan (Uji F) | 86 |
| Tabel 17: Hasil Uji Statistik t..... | 87 |
| Tabel 18: Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 88 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1: <i>Return On Asset</i> Perusahaan yang berturut-turut terindeks LQ45 pada sektor perusahaan <i>food and beverage</i> Tahun 2020-2022..... | 7 |
| Gambar 2: Kerangka Berpikir | 36 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Penelitian Terdahulu
- Lampiran 2: Populasi perusahaan LQ45 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia
Periode Tahun 2020-2023
- Lampiran 3: Perhitungan Jumlah Dewan Komisaris
- Lampiran 4: Perhitungan Jumlah Dewan Direksi
- Lampiran 5: Perhitungan Diversitas Gender Dewan Komisaris
- Lampiran 6: Perhitungan Ukuran Perusahaan
- Lampiran 7: Perhitungan ROA
- Lampiran 8: Output SPSS Statistik Deskriptif
- Lampiran 9: Output SPSS Uji Normalitas
- Lampiran 10: Output SPSS Uji Normalitas setelah Transformasi Data
- Lampiran 11: Output SPSS Uji Multikolonieritas
- Lampiran 12: Output SPSS Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 13: Output SPSS Uji Autokorelasi
- Lampiran 14: Output SPSS Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 15: Output SPSS Uji Statistik F
- Lampiran 16: Output SPSS Uji Statistik t
- Lampiran 17: Output SPSS Uji Koefisien Determinasi

**PENGARUH DEWAN KOMISARIS, DEWAN DIREKSI, DIVERSITAS
GENDER DEWAN KOMISARIS DAN UKURAN PERUSAHAAN
TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
(Studi pada perusahaan LQ45 yang terdaftar di BEI pada Tahun 2020-2023)**

Nahdah Na'ilah Roihanah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dewan komisaris, dewan direksi, diversitas gender dewan komisaris dan ukuran perusahaan terhadap kinerja keuangan perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia, masuk dalam indeks LQ45 dalam periode tahun 2020-2023. Populasi yang digunakan adalah seluruh perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia, masuk dalam indeks LQ45 dalam periode tahun 2020-2023. Teknik pengumpulan data dalam penelitian yang dilakukan menggunakan metode dokumentasi dengan metode pengambilan sampel yaitu metode purposive sampling, supaya dapat menghasilkan sampel sesuai dengan kriteria penelitian. Terdapat 25 perusahaan yang memenuhi kriteria sebagai sampel penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian diketahui dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan, sedangkan dewan direksi, diversitas gender dewan komisaris dan ukuran perusahaan berpengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan.

Kata Kunci: Kinerja Keuangan, Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Diversitas Gender Dewan Komisaris, Ukuran Perusahaan

***THE INFLUENCE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, BOARD OF DIRECTORS, GENDER DIVERSITY OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND COMPANY SIZE ON THE COMPANY'S FINANCIAL PERFORMANCE
(Study on LQ45 companies listed on the IDX in 2020-2023)***

Nahdah Na'ilah Roihanah

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the board of commissioners, board of directors, gender diversity of the board of commissioners and company size on the financial performance of companies listed on the Indonesia Stock Exchange, included in the LQ45 index in the period 2020-2023. The population used is all companies listed on the Indonesia Stock Exchange, included in the LQ45 index in the period 2020-2023. The data collection technique in the research conducted using the documentation method with the sampling method, namely the purposive sampling method, in order to produce samples in accordance with the research criteria. There are 25 companies that meet the criteria as research samples. The analysis method used is multiple linear regression analysis. From the results of the study, it is known that the board of commissioners has no effect on the company's financial performance, while the board of directors, gender diversity of the board of commissioners and company size affect the company's financial performance.

Keywords: *Financial Performance, Board of Commissioners, Board of Directors, Board of Commissioners Gender Diversity, Company Size*