

DAFTAR PUSTAKA

- Ajeng, S. (2019). *Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Senapati Handal Perkasa*.
<http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/209>
- Assauri, A. S. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada UMKM Pengusaha Jenang Karomah Kudus)*.
<http://repository.iainkudus.ac.id/id/eprint/3799>
- Buulolo, F., Dakhi, P., & Zalogo, E. F. (2021). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT ARAMO KABUPATEN NIAS SELATAN. Dalam *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan* (Vol. 4, Nomor 2).
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/download/236/194/>
- Dwihana, I. B., Yuda, P., & Komang Ardana, I. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN HOTEL HOLIDAY INN EXPRESS. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347.
<https://erepo.unud.ac.id/id/eprint/15896>
- Falakha, A. (2020). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN OUTSOURCING (STUDI PADA PT. TRIFA SARI NUSANTARA). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4(3).
<https://doi.org/https://dx.doi.org/10.31955/mea.vol4.iss3.pp1818-1830>
- Fransisca, E. Y. (2022). *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mitra Bisnis Seluler Pekanbaru*.
<http://repository.uir.ac.id/id/eprint/11091>
- Jessica, J., & Y. S. Suyasa, P. T. (2022). HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN INTENSI KELUAR KERJA (STUDI META-ANALISIS). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 6(1), 21.
<https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v6i1.9990.2022>
- Malau, H. Y. (2023). *Hubungan Stres Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Karyawan di PT.PLN (Persero) ULP Sidikalang*. 3.
<https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/19501>

- Mauludi, M. A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Tingkat Pendidikan terhadap Turnover intention Karyawan Rumah Makan di Sekitar Universitas Jember*. <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/97544>
- Nawawi, A. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dalam Turnover Intention Karyawan Pada PT. Trisna Naga Asih Subang* (Vol. 3, Nomor 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.37950/wbaj.v3i1.1071>
- Novita, D. D. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Empiris Pada PT. Synergy Security Services)*. <http://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/2673>
- Safitri, A. E. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 3(2), 170–180. <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.5918>
- Sanaky, M. M. (2021). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR KETERLAMBATAN PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG ASRAMA MAN 1 TULEHU MALUKU TENGAH. *JURNAL SIMETRIK*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407–1422. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i3.2571>
- Sari, I., Rinawati, T., & Rizkiana, C. (2022). PENGARUH ELECTRONIC WORD OF MOUTH (E-WOM) DAN ONLINE CONSUMER REVIEW (OCR) TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN MELALUI SHOPEE. *Solusi*, 20(2), 160. <https://doi.org/10.26623/slsi.v20i2.5147>
- Shafiera, H. (2020). *Pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. <https://eprints.umm.ac.id/66820/1/Pengaruh%20Orientasi%20Kerja%20Terhadap%20Kepuasan%20Kerja%20Karyawan.pdf>
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajeme*, 2(1), 42–54. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/60/61>

- Sugiyono, D. (2016). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. *Alfabeta*.
- Sulistyawati, N. L. K. S., Wedani, N. P. S., & Wiartha, I. N. G. M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Divisi Culinary Mandapa, A Ritz-Carlton Reserve Ubud, Bali. *JURNAL BISNIS HOSPITALITI*, 9(1), 29–34. <https://doi.org/10.52352/jbh.v9i1.501>
- Thalib, N. Y., Ridwanuloh, D., & Hidayah, H. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DI IFRS DEWI SRI KARAWANG. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(6), 696–706. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i6.103>
- Yanti, N. P. D., & Trianasari, T. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 4(2), 115–122. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i2.29166>
- Zuraida, Z. (2020). KEPUASAN KERJA DITINJAU DARI BEBAN KERJA KARYAWAN YANG BERLATARBELAKANG PENDIDIKAN TIDAK SESUAI DENGAN PEKERJAAN. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 14(2), 71–82. <https://doi.org/10.33557/jpsyche.v14i2.1158>