

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variabel Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Stres kerja yang tinggi mampu meningkatkan tingkat *Turnover Intention* yang terjadi pada karyawan CV Margo Utomo. Sehingga semakin tinggi stres kerja yang dialami karyawan maka semakin tinggi tingkat *Turnover Intention* karyawan yang dialami pada CV Margo Utomo.
- b. Kepuasan Kerja yang tinggi mampu meningkatkan tingkat *Turnover Intention* yang terjadi pada karyawan CV Margo Utomo. Sehingga semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dialami karyawan maka semakin tinggi *Turnover Intention* karyawan yang dialami pada CV Margo Utomo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang telah diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak berkepentingan yang terlibat dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang telah dikembangkan adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan Perusahaan diharapkan dapat mengatur dengan lebih baik target yang ditetapkan dengan pekerjaan yang dikerjakan dan diharapkan dapat memperkirakan dengan baik penyelesaian pekerjaan dengan perjanjian

dengan klien. Dengan demikian dapat mengurangi tingkat stres kerja yang terjadi.

2. Perusahaan diharapkan tetap dapat mempertahankan besaran gaji yang diterima karyawan sesuai dengan tingkat kesulitan dan tingkat lama berkerja para karyawan.
3. Perusahaan diharapkan dapat memberikan motivasi dan agenda rutin untuk liburan dan perusahaan dapat melakukan coaching rutin untuk meningkatkan skill setiap karyawan yang sesuai pada bidangnya sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik dan tidak berpikiran untuk meninggalkan perusahaan.