

DAFTAR PUSTAKA

- Aulia Gati Nirmalasari, A. F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Institut Teknologi Telkom Purwokerto. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen* , 533-543.
- Budiman, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Intellectual Capital, Dan Keragaman Individu Terhadap Kinerja Organisasi Pda Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 931-947.
- Ellyzia Sustrastanti, S. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Hijau, Modal Intelektualhijau Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Inovasi Hijau Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Trisaksi*, 2349-2358.
- Hidayat, Muhammad, & Azzahra, Dwi Fitria. (2019). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bosowa Propertindo Makassar. *Journal of Econmic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*, 2(1), 1221.
- Listianawati, R. D. (2021). Analisis Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Diponegoro Journal Of Management*, 1-14.
- Muzakki, K. (2020). Analisis Pengaruh Human Capital dan Structural Capital terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal of Reserach and Technology*, 6, 267-276.
- Rahayu Sulistiowati, D. B. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Dan Perilaku Individu Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Analisis Sosial Politik*, 35-40.
- Rakhmat Kabul, E., Ganda Wijaya, H., & Limakrisna, N. (2021). The Model of Intellectual Capital and Employees Performance. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(2), 227–245. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i2.1022>
- Saiful Bahri, (2018). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen. Dosen. Surabaya: Jakad Publishing

- Sari, A. E., Salamah, & Albetris. (2019). Dampak Dimensi Intellcetual Capital Terhadap Knowledge Management Pendamping Desa di Kabupaten Kerinci. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 220-227.
- Suhaimah, Sularso, R. A., Sumani (2021). Effect of Intellectual Capital on Employee Performence with Job Satiffaction as a Mediator Variable. *himalayan journal of economics and business management*, 2(6), 79-90. <https://doi.org/10.47310/Hjebm.2021.v02i06.010>
- Sukarno, G., & Kustini, K. (2018). Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management Dan Budayata Kerja. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 1(4) 462- 472.
- Sukarno, P. T. (2023). Analisis Intellectual Capital Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Industri Kreatif Wedding Organizer Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 841-854.
- Sukarno, G., Wigati, W. R., Irbayni, S., & Fitriah, M. A. T. (2018). Pemataan Intellectual Capital Industri Kreatif di Jawa Timur. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 13(2), 369-394.