

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pengujian menggunakan analisis Smart PLS untuk menguji Intellectual Capital, Budaya Organisasi, dan Keragaman Individu terhadap Kinerja Anggota Polri Ditresnarkoba Polda Jatim. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Intellectual capital* yang terdiri dari *Human Capital*, *Structural Capital* dan *Relational Capital* secara berurutan mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi *intellectual capital* yang dimiliki oleh anggota polri maka semakin tinggi pula tingkat kinerja anggota polri pada instansi tersebut. Hal tersebut membuktikan bahwa *intellectual capital* mempengaruhi kinerja anggota Polri Ditresnarkoba Polda Jatim.
2. Budaya organisasi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini budaya organisasi yang kuat mampu meningkatkan kinerja kinerja pada anggota Polri Ditresnarkoba Polda Jatim. Hal tersebut membuktikan bahwa budaya organisasi dapat mempengaruhi terhadap kinerja anggota Polri Ditresnarkoba Polda Jatim.
3. Keragaman individu organisasi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini semakin baik keragaman individu yang dimiliki maka dapat meningkatkan kinerja anggota Polri Ditresnarkoba Polda

Jatim. Hal tersebut membuktikan bahwa keragaman individu dapat mempengaruhi terhadap kinerja anggota Polri Ditresnarkoba Polda Jatim.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada instansi polda jatim agar selalu meningkatkan *intellectual capital* pada setiap anggota polri. Mengacu pada hasil penelitian *intellectual capital* sangat berpengaruh terhadap kinerja anggota polri maka pihak polda jatim dapat meningkatkan saluran distribusi yang ada guna menyelesaikan tugas yang dapat meningkatkan kinerja anggota. Hal ini sangat mempengaruhi anggota dalam melakukan performa kinerjanya.
2. Diharapkan kepada ditresnarkoba polda jatim untuk tetap mempertahankan serta memperkuat budaya organisasi pada pencapaian target hal ini peran serta dukungan dari pimpinan serta rekan kerja sangat dibutuhkan. Pada hasil penelitian target dapat dicapai melalui adanya dukungan pimpinan serta rekan kerja yang baik. Budaya organisasi yang baik sangat mempengaruhi anggota dalam melakukan performa kinerjanya.
3. Diharapkan kepada Ditresnarkoba Polda Jatim untuk mempertahankan keragaman di tempat kerja yang mengacu pada keragaman perbedaan individu yang memberikan sikap yang positif, menerima dan menghargai setiap keragaman individu dalam instansi. Agar keragaman tersebut menjadikan hal yang positif, berdedikasi serta dapat mendukung setiap anggota polri yang

bekerja sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik serta dapat meningkatkan kinerja anggota yang bekerja.

4. Diharapkan kepada Ditresnarkoba Polda Jatim untuk mempertahankan komitmen serta meningkatkan tanggungjawab dalam bertugas. Pada hasil penelitian efektifitas sangat mempengaruhi anggota dalam melakukan performa kinerjanya.
5. Diharapkan pada peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian yang berkelanjutan, hal tersebut untuk dapat melihat dan menilai setiap perubahan perilaku dari responden untuk dari waktu ke waktu. Selain itu, diharapkan adanya tambahan variabel lainnya yang dapat juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini. Serta memperluas cakupan wilayah dari objek maupun subjek.